

# 令和 6 年大磯町議会

## 9 月定例会総括質疑（9 月 6 日）

| 質問議員                                                                 | 質 問 事 項                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1</p> <p>8 番</p> <p>鈴木 京子議員</p> <p>（ 40 分 ）</p> <p>9:05～9:45</p>  | <p>池田町長の「大磯をもっと前へ。1st ステージ」の意気込みで執行した決算について、次の項目を問う。</p> <p>1. 「人の役に立つ場所が役場」というが、町民との意思疎通は十分だったか。職場は風通しの良いものであったか。</p> <p>2. 給食について、小学校の給食費の無償化は公会計で行ったか。施政方針で述べた内容はどのくらい実現できたのか。中学校給食の早期実現の協議内容は。</p> <p>3. 小中学校の修繕等について、現場の声と乖離<sup>かい</sup>はなかったか。</p> <p>4. 公園の維持管理は予定通り行えたか。スケートボードパークの議論の内容は。</p> <p>5. 人口減少に歯止めをかけるための施策で、歯止めはかかったか。</p> <p>6. 大磯町社会福祉協議会との連携で「通いの場」の実施は進んだか。</p> <p>7. 雨水対策の成果は。</p>                                                                                                                             |
| <p>2</p> <p>9 番</p> <p>石川 則男議員</p> <p>（ 40 分 ）</p> <p>9:45～10:25</p> | <p>大磯町町政について問う</p> <p>1. 令和 5 年度の中途退職者について</p> <p>「役場職員の風通しを良く」と言うが、令和 5 年度を振り返り、大磯町では中途退職する職員の状況はどうか。職員が力をフルに発揮できるよう組織を活性化することは組織のトップとして重要なことである。</p> <p>自分の考えと違う職員の意見もしっかり聞いて、話し合うことが重要と思う。宮崎県綾町の郷田實元町長も照葉樹林伐採の話が農水省から来た時、農水省に反対した郷田實元町長の家の窓ガラスが割られる事件が起きた。</p> <p>繰り返し粘り強く町民や議会を説得することで、最終的には町民の 75% が賛成したと言われている。</p> <p>大切なことは、繰り返し粘り強く話し合うことである。</p> <p>ついては、次の点を問う。</p> <p>（1）令和 5 年度の中途退職者数とその理由（個人情報保護の観点から可能な範囲内で）と対応。</p> <p>（2）中途退職者数を減らすための課題と実行した事は何か。</p> <p>（3）神奈川県庁や民間企業では、中途退職者が出た場合、本人及びその上司に対し、退職理由をヒアリングしていると聞い</p> |

|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                            | <p>ているが、大磯町役場では中途退職者に対しどのような対応をしたか。</p> <p>(4) 中途退職者に対するヒアリングルールは明文化されているか。</p> <p>2. 職員の勤務条件の維持改善について</p> <p>職員がそれぞれの能力をフルに発揮することにより、行政の仕事も大いにはかどるものと思われる。また気持ちのいい対応、適確な対応は町民の役場に対する信頼度も上がるものと思う。そこで次の点について問う。</p> <p>(1) 大磯町役場では令和5年度、ハラスメントはあったか。あった場合、職員はどこに訴えればよいのか。</p> <p>(2) 職員には公益通報制度がある。告発内容が「事実と違うと言って」懲戒処分にした兵庫県知事のニュースを見ていると制度が機能しているとは思えない。大磯町では告発した職員が不利益を被ることはなかったか。</p> <p>3. 職員の職場環境について</p> <p>職員の職場環境は町民への窓口対応にも大きな影響がある。気持ちいい対応、適確な対応は町民の役場に対する満足度も上がり、スムーズなコミュニケーションにつながると思う。次の点について問う。</p> <p>職員の労働条件改善の中で気になることは、仕事をしている机で昼食を摂っている事である。令和5年度、新庁舎について説明があったが、新庁舎の案の中にも職員の食堂はなかった。聞くところによると言ってもできないという。そういうあきらめムードが大磯町役場の停滞感を生むと思うが、町長は新庁舎に食堂を作ることにについてどう思うか。</p> |
| <p>3<br/>13 番<br/>おかみゆき議員<br/>( 40 分 )<br/>10:40～11:20</p> | <p>令和5年度の決算によると、本町は神奈川県内で比較的健全な財政を維持し、他の自治体と比較して中間程度の財政力指数を有している。一方、新たに始まる大規模事業が財政に及ぼす影響とその持続可能な運営に注目が集まっている。また、災害大国とも言われる日本の現状を踏まえ、これら事業の経済的影響と持続可能性について伺う。</p> <p>1. 財政力指数と大規模事業への影響</p> <p>大磯町の財政力指数は 0.751 で、神奈川県内で中間程度の位置にあり、健全な状態を維持している。予定されている新庁舎整備、駅前広場整備、明治記念大磯邸園の開園など大規模事業に耐える財政力なのか。</p> <p>2. 人口減少対策の効果と今後の計画</p> <p>令和5年度に「大磯をもっと前へ。1 s t ステージ」をスローガンに掲げ、人口減少対策元年として位置付けた大磯町だが、令和5年から令和6年にかけて人口はわずかに減少した。2030年までに人口 3,000 人の減少を予想し、合計特殊出生率の向上、子育て</p>                                                                                                                                                                                                                      |

|  |                                                                                         |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 世代の転入促進と転出抑制を通じて約3万人の人口維持を目指す方針であるが、現時点で出生数より死亡数が多い、いわゆる自然減が続いている。この状況を踏まえ、政策の目標達成度合いは。 |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------|

3. 下水道事業の現状と災害対策

近年の大雨による被害を鑑み、下水道事業の現状と災害対策について伺う。下水道の雨水及び汚水処理システムが大雨やその他の自然災害に耐えうるかについての評価はどうだったか。また災害への対策は十分だったか。

## 3名 13問

※時間は、事情により変更になる場合がありますのでご了承ください。