

議案第50～53号説明資料

令和5年11月30日

- 大磯町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
- 大磯町立幼稚園の教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
- 大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例
- 大磯町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例

資料

改正概要	1
改正内容	1～5
新旧対照表	
大磯町職員の給与に関する条例(第1条関係)	6～17
大磯町職員の給与に関する条例(第2条関係)	18～23
大磯町立幼稚園の教育職員の給与に関する条例	24～29
大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(第1条関係)	30～31
大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(第2条関係)	32
大磯町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例	33～34

総務課

大磯町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

大磯町立幼稚園の教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

大磯町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例

1 改正概要

令和5年8月7日の人事院勧告を基にして、大磯町職員の給料月額及び期末・勤勉手当の支給月数の引上げを行うとともに、扶養手当の支給金額及び管理職員特別勤務手当の支給要件の見直しを行うほか、所要の措置を講ずるため、規定の改正を行うものです。併せて、大磯町立幼稚園の教育職員の給料月額の引上げ並びに特定任期付職員の給料月額及び期末手当の支給月数の引上げを行うため、規定の改正を行うものです。

また、地方自治法の一部を改正する法律（令和5年法律第19号）により、国の非常勤職員との均衡や会計年度任用職員の適正な処遇の確保の観点から、会計年度任用職員に対し勤勉手当が支給可能となったことに伴い、令和6年度から勤勉手当を支給するため、規定の改正を行うものです。

2 改正内容

(1) 大磯町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

ア 給料月額の引上げ（平均改定率2.7%増）

国家公務員の俸給表における改定を準用しつつ、職員の処遇改善を目的に国との給与水準の均衡を図るため独自の措置を加え、改定します。

(ア) 給料表（1）（事務・技術・消防職員）

高卒者の初任給を13,600円、大卒程度の初任給を12,900円の引上げ改定を行い、これに合わせて、すべての級・号給で改定を行います。

【A 人事院勧告対応分（平均改定率：1.7%）】

高卒者の初任給を12,000円（約8%）、大卒程度の初任給を11,000円（約6%）引上げ、そこから改定率を逡減させる形ですべての級・号給で引上げを行う。

【B 処遇改善分（改定率：全職員一律+1%）】

県内の同規模自治体の給料月額水準に近づけるため、全職員について、Aの引上げに加え、すべての級・号給で一律1%の引上げを行う。

(イ) 給料表（2）（技能労務職員）

給料表（1）との均衡を基本に改定を行います。

イ 期末・勤勉手当の支給月数の引上げ

国家公務員における改定に基づき支給月数を改定します。

(ア) 令和5年12月期の支給月数

a 一般職の職員

支給月数を0.1月分引上げ、期末手当及び勤勉手当に均等に配分します。

期末手当：支給月数を0.05月分引上げ、1.25月（現行1.20月）に改定を行います。

勤勉手当：支給月数を0.05月分引上げ、1.05月（現行1.00月）に改定を行います。

b 定年前再任用短時間勤務職員

支給月数を0.05月分引上げ、期末手当及び勤勉手当に均等に配分します。

期末手当：支給月数を0.025月分引上げ、0.70月（現行0.675月）に改定を行います。

勤勉手当：支給月数を0.025月分引上げ、0.50月（現行0.475月）に改定を行います。

(イ) 令和6年6月期以降の支給月数

a 一般職の職員

期末手当：6月及び12月の支給月数をそれぞれ1.225月に改定を行います。

勤勉手当：6月及び12月の支給月数をそれぞれ1.025月に改定を行います。

b 定年前再任用短時間勤務職員

期末手当：6月及び12月の支給月数をそれぞれ0.6875月に改定を行います。

勤勉手当：6月及び12月の支給月数をそれぞれ0.4875月に改定を行います。

◆ 一般職職員（任期付職員を含む）の支給月数

		6月	12月	計	合計
令和5年度	期末手当	1.20月 (支給済み)	1.25月 (現行1.20月)	2.45月 (現行2.40月)	4.50月 (現行4.40月)
	勤勉手当	1.00月 (支給済み)	1.05月 (現行1.00月)	2.05月 (現行2.00月)	
令和6年度 以降	期末手当	1.225月	1.225月	2.45月	4.50月
	勤勉手当	1.025月	1.025月	2.05月	

◆ 定年前再任用短時間勤務職員の支給月数

		6月	12月	計	合計
令和5年度	期末手当	0.675月 (支給済み)	0.70月 (現行0.675月)	1.375月 (現行1.35月)	2.35月 (現行2.30月)
	勤勉手当	0.475月 (支給済み)	0.50月 (現行0.475月)	0.975月 (現行0.95月)	
令和6年度 以降	期末手当	0.6875月	0.6875月	1.375月	2.35月
	勤勉手当	0.4875月	0.4875月	0.975月	

ウ 各種手当の見直し

(ア) 扶養手当の支給金額の見直し

女性の社会進出に伴い、配偶者を扶養する職員へ支給する扶養手当の趣旨が低減したこと及び子育て支援拡充の観点から、国家公務員の扶養手当の額を基準として、扶養手当の支給金額を見直します。

- ・ 配偶者に係る手当額：支給額を引下げ、7,000円（現行13,600円）に改定を行います。
- ・ 子に係る手当額：支給額を引上げ、10,000円（現行6,500円）に改定を行います。

(イ) 管理職員特別勤務手当の支給要件の見直し

管理職員の適正な勤務環境への対応を図るため、支給対象とする勤務範囲の拡大を行います。

- ・ 災害への対処等のため平日夜間（午前0時～午前5時）に勤務した場合に、手当の支給対象とします。
- ・ 週休日等に一定時間を超える勤務をした場合に、手当の支給額を割増します。

エ 等級別基準職務表の見直し

(ア) 職務の級の見直し

監査委員の事務局の長の職務を7級（現行：6級）に位置付けます。

(イ) 管理監督職勤務上限年齢制に伴う新たな職務の追加

管理監督職勤務上限年齢制（役職定年）により降任した職員が就く職務として、「指導主査」を追加します。

◆等級別基準職務表（抜粋）

職務の級	職務の内容
4級（係長・主査級）	指導主査の職務 【追加】
5級（副課長・副主幹級）	
6級（課長・主幹級）	監査委員の事務局の長の職務
7級（部長・参事級）	【7級に位置付け】

(2) 大磯町立幼稚園の教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

ア 給料月額の上上げ

(ア) 教育職給料表（幼稚園教諭）

給料表（1）との均衡を基本に改定を行います。

(3) 大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

ア 給料月額の上上げ

(ア) 特定任期付職員

各号給4,000円～9,000円の上上げを行います。

◆ 特定任期付職員の給料月額

号給	給料月額		増減
	改正前	改正後	
1	376,000円	380,000円	4,000円
2	422,000円	427,000円	5,000円
3	472,000円	477,000円	5,000円
4	533,000円	539,000円	6,000円
5	608,000円	615,000円	7,000円
6	710,000円	718,000円	8,000円
7	830,000円	839,000円	9,000円

イ 期末手当の支給月数の上上げ

(ア) 令和5年12月期の支給月数

期末手当の支給月数を0.10月分上上げ、1.75月（現行1.65月）に改定を行います。

(イ) 令和6年6月期以降の支給月数

期末手当の6月及び12月の支給月数をそれぞれ1.70月に改定を行います。

◆ 特定任期付職員の給料月額

		6月	12月	合計
令和5年度	期末手当	1.65月 (改定なし)	1.75月 (現行：1.65月)	3.40月 (現行：3.30月)
令和6年度以降	期末手当	1.70月	1.70月	3.40月

(4) 大磯町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例

ア 会計年度任用職員への勤勉手当の創設

(ア) 会計年度任用職員に支給する給与に「勤勉手当」を追加します。

(イ) 勤勉手当の支給対象となる職員の範囲について定めます。

《支給対象となる職員の範囲（期末手当の支給対象と同様）》

- ・ 任期6か月以上
- ・ 週あたりの勤務時間15時間30分以上（パートタイム会計年度任用職員の場合）

◆ 会計年度任用職員の支給月数

		6月	12月	計	合計
令和5年度	期末手当	1.20月 (支給済み)	1.25月 (現行1.20月)	2.45月 (現行2.40月)	2.45月
	勤勉手当	—	—	—	
令和6年度 以降	期末手当	1.225月	1.225月	2.45月	4.50月
	勤勉手当	1.025月	1.025月	2.05月	

(5) 施行日

ア 給料月額の見直し

- ・ 公布の日から施行し、令和5年4月1日から適用とします。ただし、令和5年度分の会計年度任用職員の給与については、現行の規定を適用します。

イ 期末・勤勉手当の見直し

- ・ 令和5年度の支給分は、公布の日から施行します。
- ・ 令和6年度以降の支給分については、令和6年4月1日から施行します。

ウ 各種手当の見直し

- ・ 令和6年4月1日から施行します。

エ 等級別基準職務表の見直し

- ・ 令和6年4月1日から施行します。

オ 会計年度任用職員への勤勉手当の創設

- ・ 令和6年4月1日から施行します。

大磯町職員の給与に関する条例 新旧対照表（第1条関係：公布日施行 令和5年4月1日適用分）

改正案	現行
<p>第1条～第15条の3 省略 （期末手当） 第16条 省略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の120、12月に支給する場合には100分の125</u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 省略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の120</u>」とあるのは、「<u>100分の67.5</u>」とし、「<u>100分の125</u>」とあるのは、「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>4～7 省略</p> <p>第16条の2・第16条の3 省略 （勤勉手当） 第17条 省略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額<u>に、6月に支給する場合には100分の100、12月に支給する場合には100分の105</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額<u>に、6月に支給する</u></p>	<p>第1条～第15条の3 省略 （期末手当） 第16条 省略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額<u>に100分の120.0</u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 省略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の120.0</u>」とあるのは、「<u>100分の67.5</u>」とする。</p> <p>4～7 省略</p> <p>第16条の2・第16条の3 省略 （勤勉手当） 第17条 省略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額<u>に100分の100</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額<u>に100分の47.5</u>を乗</p>

改正案	現行																																																																																																												
<p>場合には100分の47.5、12月に支給する場合には100分の50を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 省略</p> <p>第18条～第21条 省略</p> <p style="text-align: center;"><u>附 則</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(施行期日等)</u></p> <p>第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。</p> <p>2 第1条の規定による改正後の大磯町職員の給与に関する条例（次条及び第3条において「改正後の給与条例」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。</p> <p style="text-align: center;"><u>(経過措置)</u></p> <p>第2条 令和5年度分の会計年度任用職員の給与については、改正後の給与条例別表第1及び別表第2の規定にかかわらず、なお従前の例による。</p> <p style="text-align: center;"><u>(給与の内払)</u></p> <p>第3条 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の大磯町職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。</p> <p><u>別表第1（第3条関係）</u></p> <p style="text-align: center;"><u>給料表(1)</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">職務の級</th> <th>1級</th> <th>2級</th> <th>3級</th> <th>4級</th> <th>5級</th> <th>6級</th> <th>7級</th> </tr> <tr> <th colspan="2">号給</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>定年前</td> <td></td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td>再任用</td> <td>1</td> <td>166,000</td> <td>184,100</td> <td>243,300</td> <td>263,100</td> <td>284,100</td> <td>311,500</td> <td>341,000</td> </tr> <tr> <td>短時間</td> <td>2</td> <td>167,100</td> <td>186,800</td> <td>245,200</td> <td>265,100</td> <td>286,200</td> <td>313,800</td> <td>343,200</td> </tr> <tr> <td>勤務職</td> <td>3</td> <td>168,300</td> <td>189,400</td> <td>246,900</td> <td>267,100</td> <td>288,200</td> <td>316,100</td> <td>345,300</td> </tr> </tbody> </table>	職務の級		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	号給		給料月額	定年前		円	円	円	円	円	円	円	再任用	1	166,000	184,100	243,300	263,100	284,100	311,500	341,000	短時間	2	167,100	186,800	245,200	265,100	286,200	313,800	343,200	勤務職	3	168,300	189,400	246,900	267,100	288,200	316,100	345,300	<p>じて得た額の総額</p> <p>3～5 省略</p> <p>第18条～第21条 省略</p> <p><u>別表第1（第3条関係）</u></p> <p style="text-align: center;"><u>給料表(1)</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">職務の級</th> <th>1級</th> <th>2級</th> <th>3級</th> <th>4級</th> <th>5級</th> <th>6級</th> <th>7級</th> </tr> <tr> <th colspan="2">号給</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>定年前</td> <td></td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td>再任用</td> <td>1</td> <td>152,400</td> <td>172,600</td> <td>234,400</td> <td>254,800</td> <td>276,400</td> <td>304,400</td> <td>334,800</td> </tr> <tr> <td>短時間</td> <td>2</td> <td>153,500</td> <td>175,300</td> <td>236,400</td> <td>256,800</td> <td>278,500</td> <td>306,700</td> <td>337,000</td> </tr> <tr> <td>勤務職</td> <td>3</td> <td>154,700</td> <td>177,900</td> <td>238,200</td> <td>258,800</td> <td>280,500</td> <td>309,000</td> <td>339,100</td> </tr> </tbody> </table>	職務の級		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	号給		給料月額	定年前		円	円	円	円	円	円	円	再任用	1	152,400	172,600	234,400	254,800	276,400	304,400	334,800	短時間	2	153,500	175,300	236,400	256,800	278,500	306,700	337,000	勤務職	3	154,700	177,900	238,200	258,800	280,500	309,000	339,100												
職務の級		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級																																																																																																					
号給		給料月額																																																																																																											
定年前		円	円	円	円	円	円	円																																																																																																					
再任用	1	166,000	184,100	243,300	263,100	284,100	311,500	341,000																																																																																																					
短時間	2	167,100	186,800	245,200	265,100	286,200	313,800	343,200																																																																																																					
勤務職	3	168,300	189,400	246,900	267,100	288,200	316,100	345,300																																																																																																					
職務の級		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級																																																																																																					
号給		給料月額																																																																																																											
定年前		円	円	円	円	円	円	円																																																																																																					
再任用	1	152,400	172,600	234,400	254,800	276,400	304,400	334,800																																																																																																					
短時間	2	153,500	175,300	236,400	256,800	278,500	306,700	337,000																																																																																																					
勤務職	3	154,700	177,900	238,200	258,800	280,500	309,000	339,100																																																																																																					

改正案									現行								
員以外 の職員	4	169,400	192,000	248,500	268,900	290,300	318,300	347,400	4	155,800	180,500	239,900	260,600	282,600	311,200	341,200	
	5	170,500	194,700	250,300	270,800	292,400	320,500	349,500	5	156,900	183,200	241,700	262,500	284,700	313,400	343,300	
	6	171,600	196,400	252,100	272,700	294,400	322,600	351,600	6	158,000	184,900	243,500	264,400	286,700	315,500	345,400	
	7	172,600	198,100	253,700	274,400	296,500	324,800	353,700	7	159,000	186,600	245,200	266,100	288,800	317,700	347,500	
	8	173,600	199,800	255,300	276,000	298,500	326,900	355,700	8	160,000	188,300	246,900	267,800	290,800	319,800	349,500	
	9	174,600	201,300	257,000	277,400	300,500	329,100	357,800	9	161,000	189,800	248,600	269,200	292,900	322,000	351,600	
	10	175,900	203,100	258,800	278,900	302,400	331,100	359,800	10	162,300	191,600	250,400	270,800	294,900	324,000	353,600	
	11	176,900	204,900	260,400	280,500	304,400	333,000	361,800	11	163,300	193,400	252,000	272,600	297,000	326,100	355,600	
	12	178,000	206,700	262,000	282,100	306,500	335,000	363,800	12	164,400	195,200	253,700	274,300	299,100	328,200	357,600	
	13	179,100	208,300	263,400	283,800	308,400	337,000	365,800	13	165,500	196,800	255,200	276,000	301,100	330,200	359,600	
	14	180,300	209,800	264,900	285,400	310,300	338,800	367,800	14	166,700	198,300	256,800	277,800	303,200	332,300	361,600	
	15	181,600	211,300	266,400	286,900	312,200	340,500	369,700	15	168,000	199,800	258,400	279,500	305,100	334,300	363,500	
	16	183,000	212,700	267,700	288,800	314,000	342,500	371,700	16	169,400	201,300	259,800	281,400	307,200	336,300	365,500	
	17	184,100	213,900	269,200	290,200	315,800	344,200	373,800	17	170,500	202,600	261,400	282,800	309,100	338,200	367,600	
	18	185,300	215,000	270,900	292,000	317,800	346,000	375,700	18	171,700	203,700	263,300	284,700	311,200	340,000	369,500	
	19	186,600	216,300	272,400	293,600	319,800	347,900	377,600	19	173,000	205,200	265,000	286,400	313,300	342,000	371,400	
	20	187,900	218,000	274,000	295,100	321,700	349,700	379,500	20	174,300	206,900	266,700	288,100	315,300	343,800	373,300	
	21	189,100	219,700	275,600	296,500	323,600	351,600	381,500	21	175,500	208,700	268,500	289,600	317,300	345,700	375,300	
	22	191,600	221,400	277,300	297,900	325,300	353,500	383,300	22	178,000	210,400	270,200	291,000	319,300	347,600	377,100	
	23	193,700	222,800	278,900	299,100	327,300	355,300	385,100	23	180,300	211,900	271,900	292,200	321,400	349,400	378,900	
	24	195,900	224,300	280,600	300,600	329,300	357,200	387,000	24	182,800	213,700	273,600	294,000	323,400	351,300	380,800	
	25	198,200	225,600	282,300	302,000	331,100	358,900	388,700	25	185,300	215,300	275,500	295,400	325,200	353,000	382,500	
	26	199,800	227,100	283,800	303,700	333,000	360,700	390,400	26	186,900	217,100	277,100	297,200	327,200	354,800	384,200	
	27	201,400	228,700	285,500	305,400	335,000	362,400	392,100	27	188,600	218,900	279,000	298,900	329,200	356,500	385,900	
	28	203,000	230,200	287,300	306,800	337,000	364,100	393,700	28	190,300	220,700	280,800	300,300	331,200	358,200	387,500	
	29	204,500	231,700	288,600	308,100	338,800	366,000	395,300	29	191,800	222,500	282,100	301,900	333,100	360,100	389,200	
	30	206,000	233,000	290,100	309,600	340,700	367,500	396,500	30	193,600	224,200	283,800	303,600	335,000	361,600	390,400	

改正案								現行							
31	207,200	234,600	291,600	311,100	342,700	368,800	397,700	31	195,200	226,000	285,400	305,100	337,000	363,000	391,600
32	208,600	236,400	293,000	312,700	344,500	370,900	398,800	32	196,900	227,900	287,000	306,800	338,800	365,100	392,700
33	210,000	238,000	294,600	314,000	346,300	372,500	400,300	33	198,500	229,600	288,800	308,300	340,700	366,800	394,200
34	211,300	239,500	296,300	315,400	348,100	374,000	402,300	34	199,900	231,100	290,500	309,700	342,500	368,300	396,200
35	212,600	241,100	297,800	317,000	349,900	375,600	404,100	35	201,300	232,800	292,200	311,300	344,300	369,900	398,000
36	213,800	242,600	299,400	318,500	351,800	377,100	406,000	36	202,700	234,300	294,000	312,900	346,200	371,400	400,000
37	215,100	244,200	301,000	320,000	353,600	378,600	407,900	37	204,000	236,000	295,600	314,400	348,000	372,900	401,900
38	216,300	245,500	302,400	321,500	355,200	380,100	409,700	38	205,300	237,300	297,100	316,000	349,600	374,400	403,700
39	217,400	247,000	303,900	322,900	356,800	381,700	411,500	39	206,400	238,800	298,600	317,400	351,200	376,000	405,500
40	218,500	248,600	305,500	324,300	358,200	383,100	413,200	40	207,700	240,400	300,200	318,800	352,700	377,400	407,200
41	219,600	249,800	307,100	325,800	359,900	384,600	415,000	41	209,000	241,600	301,800	320,300	354,400	378,900	409,100
42	220,800	250,900	308,600	327,000	361,600	386,200	416,800	42	210,300	242,800	303,400	321,500	356,100	380,500	410,900
43	221,800	251,900	310,100	328,200	363,200	387,700	418,500	43	211,500	243,800	305,000	322,700	357,700	382,100	412,600
44	222,700	253,000	311,700	329,200	364,900	389,100	420,300	44	212,800	245,000	306,600	323,800	359,400	383,500	414,400
45	223,600	253,900	313,100	330,300	366,700	390,600	421,900	45	213,900	246,000	308,000	324,900	361,200	385,100	416,200
46	224,500	254,700	314,400	331,100	368,200	391,800	423,400	46	215,200	247,000	309,300	325,700	362,800	386,400	417,700
47	225,300	255,400	315,800	332,100	369,900	393,000	425,000	47	216,400	247,700	310,700	326,700	364,500	387,600	419,300
48	226,200	256,100	317,200	333,100	371,400	394,400	426,600	48	217,700	248,500	312,100	327,700	366,200	389,000	420,900
49	227,100	256,900	318,600	333,900	372,900	395,700	428,000	49	218,700	249,500	313,500	328,500	367,800	390,300	422,400
50	228,000	258,000	319,900	334,600	374,400	396,600	429,500	50	219,700	250,700	314,800	329,200	369,300	391,300	423,900
51	229,000	259,200	321,200	335,400	375,900	397,400	431,000	51	220,700	252,100	316,200	330,000	370,800	392,100	425,400
52	229,800	260,500	322,600	336,200	377,300	398,400	432,300	52	221,600	253,400	317,600	330,800	372,200	393,100	426,700
53	230,600	261,600	323,800	337,100	378,600	399,400	433,800	53	222,600	254,700	318,800	331,700	373,600	394,100	428,200
54	231,300	262,700	324,700	337,800	379,800	400,500	435,100	54	223,300	255,900	319,700	332,400	374,800	395,200	429,500
55	232,000	263,800	325,600	338,500	381,000	401,500	436,400	55	224,100	257,200	320,600	333,100	376,000	396,200	430,800
56	232,900	264,900	326,400	339,100	382,200	402,400	437,700	56	225,000	258,400	321,400	333,700	377,200	397,100	432,100
57	233,200	266,000	327,200	339,600	383,400	403,500	439,000	57	225,300	259,500	322,300	334,200	378,400	398,200	433,400

改正案

58	233,800	267,200	328,000	340,200	384,600	404,500	440,400
59	234,400	268,200	328,700	340,700	385,800	405,500	441,600
60	235,000	269,400	329,400	341,200	387,000	406,400	443,000
61		270,500	330,200	341,600	388,100	407,300	444,400
62		271,400	330,700	342,100	389,300	408,200	445,400
63		272,200	331,100	342,600	390,400	409,100	446,300
64		273,000	331,600	343,100	391,500	410,000	447,200
65		273,700	332,100	343,500	392,600	410,800	448,100
66		274,400	332,500	344,000	393,600	411,900	448,800
67		275,100	332,900	344,500	394,600	412,700	449,500
68		275,700	333,300	345,000	395,600	413,800	450,100
69		276,300	333,600	345,500	396,600	414,800	450,700
70		276,600	333,900	346,000	397,500	415,900	451,300
71		276,800	334,100	346,500	398,400	416,800	451,900
72		276,900	334,300	347,000	399,200	417,900	452,500
73			334,500	347,400	400,000	418,900	453,100
74			334,700	347,900	400,800	419,900	453,600
75			335,000	348,300	401,600	420,900	454,100
76			335,200	348,800	402,400	421,700	454,600
77			335,400	349,100	403,200	422,700	455,100
78			335,600	349,600	403,900	423,600	455,500
79			335,800	350,100	404,600	424,600	455,900
80			336,000	350,600	405,300	425,500	456,300
81			336,200	350,900	406,000	426,400	456,700
82			336,300	351,300	406,600	427,200	457,100
83			336,400	351,800	407,200	428,100	457,500
84			336,500	352,300	407,800	429,000	457,900

現行

58	226,000	260,700	323,100	334,800	379,600	399,200	434,800
59	226,700	261,800	323,800	335,300	380,800	400,200	436,000
60	227,400	263,200	324,600	335,900	382,000	401,100	437,400
61		264,400	325,400	336,300	383,100	402,000	438,800
62		265,300	325,900	336,800	384,300	402,900	439,800
63		266,200	326,300	337,300	385,400	403,800	440,700
64		267,200	326,800	337,800	386,500	404,700	441,600
65		268,100	327,300	338,200	387,600	405,500	442,500
66		268,900	327,800	338,700	388,600	406,600	443,200
67		269,600	328,200	339,200	389,600	407,500	443,900
68		270,200	328,600	339,700	390,600	408,600	444,500
69		270,800	329,000	340,200	391,600	409,600	445,100
70		271,100	329,300	340,700	392,500	410,700	445,700
71		271,300	329,500	341,200	393,400	411,600	446,300
72		271,500	329,700	341,700	394,200	412,700	446,900
73			329,900	342,100	395,000	413,700	447,500
74			330,100	342,600	395,800	414,700	448,000
75			330,400	343,000	396,600	415,700	448,500
76			330,600	343,500	397,400	416,500	449,000
77			330,800	343,800	398,200	417,500	449,500
78			331,000	344,300	398,900	418,400	449,900
79			331,200	344,800	399,600	419,400	450,300
80			331,400	345,300	400,300	420,300	450,700
81			331,600	345,600	401,000	421,200	451,100
82			331,700	346,100	401,600	422,000	451,500
83			331,800	346,600	402,200	422,900	451,900
84			331,900	347,100	402,800	423,800	452,300

改正案

現行

<u>85</u>			336,600	352,600	408,300	430,000	458,300
<u>86</u>			336,700	353,000	408,800	430,800	458,600
<u>87</u>			336,800	353,300	409,200	431,600	458,900
<u>88</u>			336,900	353,700	409,600	432,500	459,200
<u>89</u>			337,000	354,200	410,000	433,400	459,500
<u>90</u>			337,100	354,600	410,400	434,200	459,800
<u>91</u>			337,200	355,000	410,700	435,000	460,100
<u>92</u>			337,300	355,400	411,000	435,800	460,300
<u>93</u>			337,400	355,900	411,300	436,500	460,500
<u>94</u>			337,500	356,400	411,600	437,200	460,700
<u>95</u>			337,600	356,800	411,900	438,000	460,900
<u>96</u>			337,700	357,100	412,200	438,800	461,100
<u>97</u>				357,400	412,400	439,600	461,300
<u>98</u>				357,700	412,600	440,200	461,400
<u>99</u>				358,000	412,800	440,900	461,500
<u>100</u>				358,300	413,000	441,400	461,600
<u>101</u>				358,500	413,200	442,000	461,700
<u>102</u>				358,700	413,400	442,600	461,800
<u>103</u>				358,900	413,600	443,200	461,900
<u>104</u>				359,100	413,800	443,800	462,000
<u>105</u>				359,300	414,000	444,400	
<u>106</u>				359,500	414,200	445,000	
<u>107</u>				359,700	414,400	445,600	
<u>108</u>				359,900	414,600	446,100	
<u>109</u>				360,000	414,800	446,600	
<u>110</u>				360,100	415,000	447,100	
<u>111</u>				360,200	415,200	447,600	

<u>85</u>			332,000	347,400	403,300	424,800	452,700
<u>86</u>			332,100	347,800	403,800	425,600	453,000
<u>87</u>			332,200	348,100	404,200	426,400	453,300
<u>88</u>			332,300	348,500	404,600	427,300	453,600
<u>89</u>			332,400	349,000	405,000	428,200	453,900
<u>90</u>			332,500	349,400	405,400	429,000	454,200
<u>91</u>			332,600	349,800	405,700	429,800	454,500
<u>92</u>			332,700	350,200	406,000	430,600	454,700
<u>93</u>			332,800	350,700	406,300	431,300	454,900
<u>94</u>			332,900	351,200	406,600	432,000	455,100
<u>95</u>			333,000	351,600	406,900	432,800	455,300
<u>96</u>			333,100	351,900	407,200	433,600	455,500
<u>97</u>				352,200	407,400	434,400	455,700
<u>98</u>				352,500	407,600	435,000	455,800
<u>99</u>				352,800	407,800	435,700	455,900
<u>100</u>				353,100	408,000	436,200	456,000
<u>101</u>				353,400	408,200	436,800	456,100
<u>102</u>				353,600	408,400	437,400	456,200
<u>103</u>				353,800	408,600	438,000	456,300
<u>104</u>				354,000	408,800	438,600	456,400
<u>105</u>				354,200	409,000	439,200	
<u>106</u>				354,400	409,200	439,800	
<u>107</u>				354,600	409,400	440,400	
<u>108</u>				354,800	409,600	440,900	
<u>109</u>				354,900	409,800	441,400	
<u>110</u>				355,000	410,000	441,900	
<u>111</u>				355,100	410,200	442,400	

改正案

現行

112				360,300	415,400	448,100	
113						448,500	
114						448,900	
115						449,300	
116						449,700	
117						450,000	
118						450,300	
119						450,600	
120						450,900	
定年前再任	基準給						
用短時間勤	料月額						
務職員	156,500	188,900	242,900	253,400	272,900	288,000	307,600

112				355,200	410,400	442,900	
113						443,300	
114						443,700	
115						444,100	
116						444,500	
117						444,800	
118						445,100	
119						445,400	
120						445,700	
定年前再任	基準給						
用短時間勤	料月額						
務職員	148,900	183,500	238,300	248,300	267,900	282,800	302,000

別表第2 (第3条関係)

別表第2 (第3条関係)

給料表(2)

給料表(2)

職務の級		1級	2級	3級	4級
号給		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任		円	円	円	円
用短時間勤	1	148,600	197,800	233,100	252,900
務職員以外	2	149,600	199,200	234,400	254,300
の職員	3	150,600	200,700	235,600	255,800
	4	151,600	202,200	236,800	257,300
	5	152,800	203,100	237,800	258,700
	6	153,900	204,000	238,600	260,100
	7	155,000	204,900	239,500	261,300
	8	156,000	205,900	240,500	262,500
	9	156,900	207,200	240,900	263,600

職務の級		1級	2級	3級	4級
号給		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任		円	円	円	円
用短時間勤	1	136,300	183,100	221,200	244,300
務職員以外	2	137,200	184,500	222,600	245,700
の職員	3	138,200	186,000	224,000	247,200
	4	139,100	187,500	225,300	248,700
	5	140,100	188,700	226,600	250,100
	6	141,100	190,000	227,700	251,500
	7	142,100	191,200	229,000	252,700
	8	143,100	192,500	230,100	253,900
	9	143,900	193,800	231,300	255,000

改正案						現行					
	<u>10</u>	<u>158,000</u>	<u>208,600</u>	<u>241,500</u>	<u>264,500</u>		<u>10</u>	<u>144,900</u>	<u>195,300</u>	<u>232,400</u>	<u>255,900</u>
	<u>11</u>	<u>159,100</u>	<u>209,800</u>	<u>242,400</u>	<u>265,700</u>		<u>11</u>	<u>145,900</u>	<u>196,700</u>	<u>233,400</u>	<u>257,100</u>
	<u>12</u>	<u>160,200</u>	<u>211,000</u>	<u>243,300</u>	<u>266,600</u>		<u>12</u>	<u>147,000</u>	<u>198,000</u>	<u>234,500</u>	<u>258,100</u>
	<u>13</u>	<u>161,100</u>	<u>212,100</u>	<u>244,300</u>	<u>267,500</u>		<u>13</u>	<u>147,800</u>	<u>199,400</u>	<u>235,600</u>	<u>259,000</u>
	<u>14</u>	<u>162,200</u>	<u>213,000</u>	<u>245,300</u>	<u>268,600</u>		<u>14</u>	<u>148,800</u>	<u>200,700</u>	<u>236,700</u>	<u>260,200</u>
	<u>15</u>	<u>163,400</u>	<u>214,000</u>	<u>246,200</u>	<u>269,400</u>		<u>15</u>	<u>149,900</u>	<u>202,100</u>	<u>237,800</u>	<u>261,000</u>
	<u>16</u>	<u>164,600</u>	<u>215,100</u>	<u>247,200</u>	<u>270,200</u>		<u>16</u>	<u>150,900</u>	<u>203,400</u>	<u>238,800</u>	<u>262,100</u>
	<u>17</u>	<u>165,700</u>	<u>216,200</u>	<u>248,500</u>	<u>271,200</u>		<u>17</u>	<u>152,000</u>	<u>204,700</u>	<u>240,100</u>	<u>263,100</u>
	<u>18</u>	<u>167,100</u>	<u>217,300</u>	<u>249,500</u>	<u>271,700</u>		<u>18</u>	<u>153,400</u>	<u>206,100</u>	<u>241,100</u>	<u>263,700</u>
	<u>19</u>	<u>168,400</u>	<u>218,500</u>	<u>250,300</u>	<u>272,400</u>		<u>19</u>	<u>154,600</u>	<u>207,400</u>	<u>241,900</u>	<u>264,500</u>
	<u>20</u>	<u>169,500</u>	<u>219,900</u>	<u>251,600</u>	<u>273,300</u>		<u>20</u>	<u>155,700</u>	<u>208,900</u>	<u>243,200</u>	<u>265,600</u>
	<u>21</u>	<u>170,600</u>	<u>221,200</u>	<u>252,800</u>	<u>274,100</u>		<u>21</u>	<u>156,800</u>	<u>210,400</u>	<u>244,500</u>	<u>266,600</u>
	<u>22</u>	<u>171,600</u>	<u>222,200</u>	<u>253,900</u>	<u>275,200</u>		<u>22</u>	<u>157,800</u>	<u>211,700</u>	<u>245,600</u>	<u>267,800</u>
	<u>23</u>	<u>172,700</u>	<u>223,400</u>	<u>255,300</u>	<u>276,200</u>		<u>23</u>	<u>158,900</u>	<u>213,200</u>	<u>247,000</u>	<u>268,900</u>
	<u>24</u>	<u>173,800</u>	<u>224,400</u>	<u>256,100</u>	<u>277,100</u>		<u>24</u>	<u>160,000</u>	<u>214,700</u>	<u>247,900</u>	<u>270,000</u>
	<u>25</u>	<u>175,000</u>	<u>225,100</u>	<u>257,100</u>	<u>278,000</u>		<u>25</u>	<u>161,100</u>	<u>216,100</u>	<u>249,000</u>	<u>270,900</u>
	<u>26</u>	<u>176,200</u>	<u>226,100</u>	<u>258,300</u>	<u>278,900</u>		<u>26</u>	<u>162,300</u>	<u>217,500</u>	<u>250,200</u>	<u>271,900</u>
	<u>27</u>	<u>177,600</u>	<u>227,200</u>	<u>259,200</u>	<u>279,900</u>		<u>27</u>	<u>163,700</u>	<u>219,000</u>	<u>251,200</u>	<u>272,900</u>
	<u>28</u>	<u>179,000</u>	<u>228,700</u>	<u>260,200</u>	<u>280,700</u>		<u>28</u>	<u>165,100</u>	<u>220,500</u>	<u>252,300</u>	<u>274,000</u>
	<u>29</u>	<u>180,400</u>	<u>229,900</u>	<u>260,800</u>	<u>281,400</u>		<u>29</u>	<u>166,500</u>	<u>222,000</u>	<u>253,100</u>	<u>275,000</u>
	<u>30</u>	<u>181,700</u>	<u>230,800</u>	<u>261,600</u>	<u>282,300</u>		<u>30</u>	<u>167,800</u>	<u>222,900</u>	<u>254,000</u>	<u>276,000</u>
	<u>31</u>	<u>183,200</u>	<u>231,900</u>	<u>262,800</u>	<u>283,100</u>		<u>31</u>	<u>169,300</u>	<u>224,200</u>	<u>255,300</u>	<u>276,900</u>
	<u>32</u>	<u>184,600</u>	<u>233,100</u>	<u>263,500</u>	<u>283,800</u>		<u>32</u>	<u>170,600</u>	<u>225,400</u>	<u>256,300</u>	<u>277,700</u>
	<u>33</u>	<u>186,100</u>	<u>234,500</u>	<u>264,700</u>	<u>284,600</u>		<u>33</u>	<u>172,100</u>	<u>226,800</u>	<u>257,500</u>	<u>278,600</u>
	<u>34</u>	<u>187,700</u>	<u>235,800</u>	<u>265,500</u>	<u>285,200</u>		<u>34</u>	<u>173,600</u>	<u>228,100</u>	<u>258,600</u>	<u>279,400</u>
	<u>35</u>	<u>189,400</u>	<u>237,000</u>	<u>266,500</u>	<u>286,200</u>		<u>35</u>	<u>175,300</u>	<u>229,300</u>	<u>259,700</u>	<u>280,400</u>
	<u>36</u>	<u>191,000</u>	<u>238,200</u>	<u>267,700</u>	<u>287,100</u>		<u>36</u>	<u>176,900</u>	<u>230,500</u>	<u>260,900</u>	<u>281,500</u>

改正案

<u>37</u>	<u>192,700</u>	<u>239,300</u>	<u>268,500</u>	<u>287,800</u>
<u>38</u>	<u>194,400</u>	<u>240,300</u>	<u>269,700</u>	<u>288,700</u>
<u>39</u>	<u>195,500</u>	<u>241,200</u>	<u>270,700</u>	<u>289,600</u>
<u>40</u>	<u>196,900</u>	<u>242,100</u>	<u>271,700</u>	<u>290,600</u>
<u>41</u>	<u>197,800</u>	<u>243,000</u>	<u>272,400</u>	<u>291,300</u>
<u>42</u>	<u>198,500</u>	<u>244,100</u>	<u>273,100</u>	<u>292,300</u>
<u>43</u>	<u>199,800</u>	<u>245,300</u>	<u>274,000</u>	<u>293,200</u>
<u>44</u>	<u>201,100</u>	<u>246,300</u>	<u>274,800</u>	<u>294,000</u>
<u>45</u>	<u>202,500</u>	<u>247,500</u>	<u>275,400</u>	<u>294,900</u>
<u>46</u>	<u>203,800</u>	<u>248,700</u>	<u>276,100</u>	<u>295,800</u>
<u>47</u>	<u>204,900</u>	<u>250,000</u>	<u>277,100</u>	<u>296,800</u>
<u>48</u>	<u>205,800</u>	<u>251,000</u>	<u>278,000</u>	<u>297,800</u>
<u>49</u>	<u>206,800</u>	<u>252,000</u>	<u>279,000</u>	<u>298,600</u>
<u>50</u>	<u>207,700</u>	<u>253,100</u>	<u>279,900</u>	<u>299,400</u>
<u>51</u>	<u>208,700</u>	<u>254,200</u>	<u>280,900</u>	<u>300,300</u>
<u>52</u>	<u>209,700</u>	<u>254,800</u>	<u>281,800</u>	<u>301,100</u>
<u>53</u>	<u>210,700</u>	<u>255,800</u>	<u>282,700</u>	<u>301,900</u>
<u>54</u>	<u>211,700</u>	<u>256,400</u>	<u>283,500</u>	<u>302,700</u>
<u>55</u>	<u>212,800</u>	<u>257,400</u>	<u>284,300</u>	<u>303,400</u>
<u>56</u>	<u>213,700</u>	<u>258,600</u>	<u>285,200</u>	<u>304,300</u>
<u>57</u>	<u>214,800</u>	<u>259,500</u>	<u>286,000</u>	<u>305,100</u>
<u>58</u>	<u>215,600</u>	<u>260,600</u>	<u>286,700</u>	<u>305,900</u>
<u>59</u>	<u>216,300</u>	<u>261,600</u>	<u>287,500</u>	<u>306,700</u>
<u>60</u>	<u>216,800</u>	<u>262,600</u>	<u>288,300</u>	<u>307,400</u>
<u>61</u>	<u>217,600</u>	<u>263,700</u>	<u>289,000</u>	<u>308,100</u>
<u>62</u>	<u>218,300</u>	<u>264,800</u>	<u>289,800</u>	<u>308,800</u>
<u>63</u>	<u>218,900</u>	<u>265,700</u>	<u>290,500</u>	<u>309,500</u>

現行

<u>37</u>	<u>178,600</u>	<u>231,800</u>	<u>261,800</u>	<u>282,400</u>
<u>38</u>	<u>180,200</u>	<u>232,900</u>	<u>263,000</u>	<u>283,500</u>
<u>39</u>	<u>181,600</u>	<u>233,900</u>	<u>264,100</u>	<u>284,400</u>
<u>40</u>	<u>183,300</u>	<u>234,900</u>	<u>265,300</u>	<u>285,400</u>
<u>41</u>	<u>184,600</u>	<u>236,200</u>	<u>266,300</u>	<u>286,300</u>
<u>42</u>	<u>185,600</u>	<u>237,400</u>	<u>267,100</u>	<u>287,300</u>
<u>43</u>	<u>186,900</u>	<u>238,700</u>	<u>268,000</u>	<u>288,300</u>
<u>44</u>	<u>188,300</u>	<u>240,000</u>	<u>269,000</u>	<u>289,200</u>
<u>45</u>	<u>189,800</u>	<u>241,200</u>	<u>269,800</u>	<u>290,100</u>
<u>46</u>	<u>191,100</u>	<u>242,500</u>	<u>270,600</u>	<u>291,000</u>
<u>47</u>	<u>192,500</u>	<u>243,800</u>	<u>271,700</u>	<u>292,000</u>
<u>48</u>	<u>193,900</u>	<u>245,200</u>	<u>272,800</u>	<u>293,000</u>
<u>49</u>	<u>195,200</u>	<u>246,500</u>	<u>273,900</u>	<u>293,800</u>
<u>50</u>	<u>196,300</u>	<u>247,600</u>	<u>274,900</u>	<u>294,600</u>
<u>51</u>	<u>197,400</u>	<u>248,900</u>	<u>276,000</u>	<u>295,500</u>
<u>52</u>	<u>198,600</u>	<u>249,700</u>	<u>276,900</u>	<u>296,400</u>
<u>53</u>	<u>199,700</u>	<u>250,700</u>	<u>278,000</u>	<u>297,300</u>
<u>54</u>	<u>200,700</u>	<u>251,700</u>	<u>278,800</u>	<u>298,100</u>
<u>55</u>	<u>201,800</u>	<u>252,800</u>	<u>279,600</u>	<u>298,900</u>
<u>56</u>	<u>202,800</u>	<u>254,100</u>	<u>280,500</u>	<u>299,800</u>
<u>57</u>	<u>203,900</u>	<u>255,300</u>	<u>281,300</u>	<u>300,600</u>
<u>58</u>	<u>204,900</u>	<u>256,400</u>	<u>282,000</u>	<u>301,400</u>
<u>59</u>	<u>205,800</u>	<u>257,600</u>	<u>282,800</u>	<u>302,200</u>
<u>60</u>	<u>206,600</u>	<u>258,700</u>	<u>283,600</u>	<u>303,000</u>
<u>61</u>	<u>207,700</u>	<u>259,800</u>	<u>284,400</u>	<u>303,700</u>
<u>62</u>	<u>208,600</u>	<u>260,900</u>	<u>285,200</u>	<u>304,500</u>
<u>63</u>	<u>209,500</u>	<u>262,000</u>	<u>286,000</u>	<u>305,300</u>

改正案					現行				
<u>64</u>	<u>219,400</u>	<u>266,900</u>	<u>291,300</u>	<u>310,300</u>	<u>64</u>	<u>210,300</u>	<u>263,200</u>	<u>286,800</u>	<u>306,100</u>
<u>65</u>	<u>219,700</u>	<u>268,000</u>	<u>292,000</u>	<u>310,900</u>	<u>65</u>	<u>211,000</u>	<u>264,300</u>	<u>287,600</u>	<u>306,700</u>
<u>66</u>	<u>220,100</u>	<u>269,100</u>	<u>292,500</u>	<u>311,600</u>	<u>66</u>	<u>211,800</u>	<u>265,400</u>	<u>288,100</u>	<u>307,400</u>
<u>67</u>	<u>220,700</u>	<u>270,200</u>	<u>293,000</u>	<u>312,200</u>	<u>67</u>	<u>212,500</u>	<u>266,500</u>	<u>288,700</u>	<u>308,100</u>
<u>68</u>	<u>221,100</u>	<u>271,400</u>	<u>293,500</u>	<u>312,800</u>	<u>68</u>	<u>213,100</u>	<u>267,700</u>	<u>289,200</u>	<u>308,700</u>
<u>69</u>	<u>221,500</u>	<u>272,600</u>	<u>294,000</u>	<u>313,500</u>	<u>69</u>	<u>213,500</u>	<u>268,900</u>	<u>289,700</u>	<u>309,400</u>
<u>70</u>	<u>222,000</u>	<u>273,600</u>	<u>294,600</u>	<u>314,100</u>	<u>70</u>	<u>214,100</u>	<u>269,900</u>	<u>290,300</u>	<u>310,000</u>
<u>71</u>	<u>222,300</u>	<u>274,800</u>	<u>295,200</u>	<u>314,600</u>	<u>71</u>	<u>214,400</u>	<u>271,100</u>	<u>290,900</u>	<u>310,600</u>
<u>72</u>	<u>222,500</u>	<u>275,900</u>	<u>295,800</u>	<u>315,200</u>	<u>72</u>	<u>214,800</u>	<u>272,200</u>	<u>291,500</u>	<u>311,200</u>
<u>73</u>	<u>222,800</u>	<u>277,100</u>	<u>296,200</u>	<u>315,800</u>	<u>73</u>	<u>215,100</u>	<u>273,400</u>	<u>292,000</u>	<u>311,800</u>
<u>74</u>	<u>223,100</u>	<u>278,100</u>	<u>296,800</u>	<u>316,400</u>	<u>74</u>	<u>215,500</u>	<u>274,400</u>	<u>292,600</u>	<u>312,400</u>
<u>75</u>	<u>223,500</u>	<u>279,200</u>	<u>297,300</u>	<u>316,900</u>	<u>75</u>	<u>216,000</u>	<u>275,500</u>	<u>293,200</u>	<u>312,900</u>
<u>76</u>	<u>224,100</u>	<u>280,200</u>	<u>297,800</u>	<u>317,300</u>	<u>76</u>	<u>216,600</u>	<u>276,500</u>	<u>293,700</u>	<u>313,300</u>
<u>77</u>	<u>224,300</u>	<u>281,300</u>	<u>298,300</u>	<u>317,600</u>	<u>77</u>	<u>216,800</u>	<u>277,600</u>	<u>294,200</u>	<u>313,600</u>
<u>78</u>	<u>224,800</u>	<u>282,200</u>	<u>298,700</u>	<u>318,000</u>	<u>78</u>	<u>217,400</u>	<u>278,500</u>	<u>294,700</u>	<u>314,000</u>
<u>79</u>	<u>225,000</u>	<u>283,000</u>	<u>299,100</u>	<u>318,400</u>	<u>79</u>	<u>217,800</u>	<u>279,300</u>	<u>295,100</u>	<u>314,400</u>
<u>80</u>	<u>225,600</u>	<u>283,900</u>	<u>299,600</u>	<u>318,900</u>	<u>80</u>	<u>218,400</u>	<u>280,200</u>	<u>295,600</u>	<u>314,900</u>
<u>81</u>	<u>226,100</u>	<u>284,800</u>	<u>300,100</u>	<u>319,400</u>	<u>81</u>	<u>218,900</u>	<u>281,100</u>	<u>296,100</u>	<u>315,400</u>
<u>82</u>	<u>226,300</u>	<u>285,400</u>	<u>300,600</u>	<u>319,900</u>	<u>82</u>	<u>219,200</u>	<u>281,700</u>	<u>296,600</u>	<u>315,900</u>
<u>83</u>	<u>226,700</u>	<u>286,100</u>	<u>301,100</u>	<u>320,400</u>	<u>83</u>	<u>219,700</u>	<u>282,400</u>	<u>297,100</u>	<u>316,400</u>
<u>84</u>	<u>227,100</u>	<u>286,800</u>	<u>301,600</u>	<u>320,900</u>	<u>84</u>	<u>220,200</u>	<u>283,100</u>	<u>297,600</u>	<u>316,900</u>
<u>85</u>	<u>227,500</u>	<u>287,400</u>	<u>302,000</u>	<u>321,400</u>	<u>85</u>	<u>220,600</u>	<u>283,700</u>	<u>298,000</u>	<u>317,400</u>
<u>86</u>	<u>227,800</u>	<u>287,800</u>	<u>302,400</u>	<u>321,900</u>	<u>86</u>	<u>220,900</u>	<u>284,100</u>	<u>298,400</u>	<u>317,900</u>
<u>87</u>	<u>227,900</u>	<u>288,400</u>	<u>302,800</u>	<u>322,400</u>	<u>87</u>	<u>221,100</u>	<u>284,700</u>	<u>298,800</u>	<u>318,400</u>
<u>88</u>	<u>228,300</u>	<u>288,900</u>	<u>303,200</u>	<u>322,900</u>	<u>88</u>	<u>221,700</u>	<u>285,200</u>	<u>299,200</u>	<u>318,900</u>
<u>89</u>	<u>228,600</u>	<u>289,500</u>	<u>303,600</u>	<u>323,400</u>	<u>89</u>	<u>222,200</u>	<u>285,800</u>	<u>299,600</u>	<u>319,400</u>
<u>90</u>	<u>228,800</u>	<u>290,100</u>	<u>304,000</u>	<u>324,000</u>	<u>90</u>	<u>222,800</u>	<u>286,400</u>	<u>300,000</u>	<u>320,000</u>

改正案					現行						
	<u>91</u>	<u>229,200</u>	<u>290,600</u>	<u>304,400</u>	<u>324,600</u>		<u>91</u>	<u>223,300</u>	<u>286,900</u>	<u>300,400</u>	<u>320,600</u>
	<u>92</u>	<u>229,600</u>	<u>291,200</u>	<u>304,700</u>	<u>325,100</u>		<u>92</u>	<u>223,800</u>	<u>287,500</u>	<u>300,700</u>	<u>321,100</u>
	<u>93</u>	<u>229,800</u>	<u>291,800</u>	<u>305,000</u>	<u>325,600</u>		<u>93</u>	<u>224,200</u>	<u>288,100</u>	<u>301,000</u>	<u>321,600</u>
	<u>94</u>	<u>230,200</u>	<u>292,200</u>	<u>305,400</u>	<u>326,200</u>		<u>94</u>	<u>224,700</u>	<u>288,500</u>	<u>301,400</u>	<u>322,200</u>
	<u>95</u>	<u>230,500</u>	<u>292,600</u>	<u>305,700</u>	<u>326,800</u>		<u>95</u>	<u>225,100</u>	<u>288,900</u>	<u>301,700</u>	<u>322,800</u>
	<u>96</u>	<u>230,900</u>	<u>293,000</u>	<u>306,000</u>	<u>327,400</u>		<u>96</u>	<u>225,600</u>	<u>289,300</u>	<u>302,000</u>	<u>323,400</u>
	<u>97</u>	<u>231,400</u>	<u>293,400</u>	<u>306,300</u>	<u>328,000</u>		<u>97</u>	<u>226,200</u>	<u>289,700</u>	<u>302,300</u>	<u>324,000</u>
	<u>98</u>	<u>231,800</u>	<u>293,800</u>	<u>306,600</u>	<u>328,500</u>		<u>98</u>	<u>226,700</u>	<u>290,100</u>	<u>302,600</u>	<u>324,500</u>
	<u>99</u>	<u>232,100</u>	<u>294,200</u>	<u>306,900</u>	<u>329,100</u>		<u>99</u>	<u>227,100</u>	<u>290,500</u>	<u>302,900</u>	<u>325,100</u>
	<u>100</u>	<u>232,300</u>	<u>294,700</u>	<u>307,200</u>	<u>329,700</u>		<u>100</u>	<u>227,500</u>	<u>291,000</u>	<u>303,200</u>	<u>325,700</u>
	<u>101</u>	<u>232,500</u>	<u>295,100</u>	<u>307,500</u>	<u>330,400</u>		<u>101</u>	<u>227,800</u>	<u>291,400</u>	<u>303,500</u>	<u>326,400</u>
	<u>102</u>	<u>232,800</u>	<u>295,400</u>	<u>307,800</u>	<u>330,800</u>		<u>102</u>	<u>228,200</u>	<u>291,700</u>	<u>303,800</u>	<u>326,800</u>
	<u>103</u>	<u>233,000</u>	<u>295,700</u>	<u>308,100</u>	<u>331,200</u>		<u>103</u>	<u>228,600</u>	<u>292,000</u>	<u>304,100</u>	<u>327,200</u>
	<u>104</u>	<u>233,300</u>	<u>296,100</u>	<u>308,400</u>	<u>331,500</u>		<u>104</u>	<u>229,000</u>	<u>292,400</u>	<u>304,400</u>	<u>327,500</u>
	<u>105</u>	<u>233,600</u>	<u>296,400</u>	<u>308,700</u>	<u>331,900</u>		<u>105</u>	<u>229,400</u>	<u>292,700</u>	<u>304,700</u>	<u>327,900</u>
	<u>106</u>	<u>234,000</u>	<u>296,700</u>	<u>309,000</u>	<u>332,200</u>		<u>106</u>	<u>229,800</u>	<u>293,000</u>	<u>305,000</u>	<u>328,200</u>
	<u>107</u>	<u>234,500</u>	<u>297,000</u>	<u>309,300</u>	<u>332,500</u>		<u>107</u>	<u>230,300</u>	<u>293,300</u>	<u>305,300</u>	<u>328,500</u>
	<u>108</u>	<u>234,800</u>	<u>297,300</u>	<u>309,600</u>	<u>332,700</u>		<u>108</u>	<u>230,700</u>	<u>293,600</u>	<u>305,600</u>	<u>328,700</u>
	<u>109</u>	<u>235,000</u>	<u>297,500</u>	<u>309,900</u>			<u>109</u>	<u>230,900</u>	<u>293,800</u>	<u>305,900</u>	
	<u>110</u>	<u>235,400</u>	<u>297,800</u>	<u>310,200</u>			<u>110</u>	<u>231,300</u>	<u>294,100</u>	<u>306,200</u>	
	<u>111</u>	<u>235,800</u>	<u>298,100</u>	<u>310,500</u>			<u>111</u>	<u>231,800</u>	<u>294,400</u>	<u>306,500</u>	
	<u>112</u>	<u>236,200</u>	<u>298,500</u>	<u>310,800</u>			<u>112</u>	<u>232,300</u>	<u>294,800</u>	<u>306,800</u>	
	<u>113</u>	<u>236,500</u>	<u>298,800</u>				<u>113</u>	<u>232,600</u>	<u>295,100</u>		
	<u>114</u>	<u>237,000</u>	<u>299,100</u>				<u>114</u>	<u>233,100</u>	<u>295,400</u>		
	<u>115</u>	<u>237,500</u>	<u>299,400</u>				<u>115</u>	<u>233,600</u>	<u>295,700</u>		
	<u>116</u>	<u>238,000</u>	<u>299,700</u>				<u>116</u>	<u>234,100</u>	<u>296,000</u>		
	定年前再任用短時	基準給料月	基準給料月	基準給料月	基準給料月		定年前再任用短時	基準給料月	基準給料月	基準給料月	基準給料月

改正案					現行				
間勤務職員	額	額	額	額	間勤務職員	額	額	額	額
	193,900	204,100	208,000	216,200		190,000	200,400	204,000	212,200

別表第3 省略

大磯町職員の給与に関する条例 新旧対照表（第2条関係：令和6年4月1日施行）

改正案	現行
<p>第1条～第6条 省略 （扶養手当）</p> <p>第7条 省略</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている者をいう。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子</p> <p><u>(3) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫</u></p> <p>(4) 省略</p> <p><u>(5) 省略</u></p> <p><u>(6) 省略</u></p> <p>3 <u>扶養手当の月額、前項第1号に掲げる扶養親族については7,000円、同項第2号に掲げる扶養親族(以下「扶養親族たる子」という。)については10,000円、同項第3号から第5号までに掲げる扶養親族については1人につき6,500円とする。</u></p> <p>4 省略</p> <p>第8条 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（前条第2項第2号、<u>第3号又は第5号</u>に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）</p>	<p>第1条～第6条 （扶養手当）</p> <p>第7条 省略</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている者をいう。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子<u>及び孫</u></p> <p><u>(3) 省略</u></p> <p><u>(4) 省略</u></p> <p><u>(5) 省略</u></p> <p>3 <u>扶養手当の月額、前項第1号に掲げる扶養親族については13,600円とし、同項第2号から第5号までに掲げる扶養親族については1人につき5,500円とする。ただし、配偶者以外の扶養親族のうち2人までについては、それぞれ6,500円（職員に扶養親族でない配偶者がある場合にあつてはそのうち1人については7,000円、職員に配偶者が不在の場合にあつてはそのうち1人については11,000円）とする。</u></p> <p>4 省略</p> <p>第8条 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（前条第2項第2号<u>又は第4号</u>に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）</p> <p><u>(3) 配偶者以外の扶養親族がある職員が配偶者のない職員となった場合</u></p>

改正案	現行
<p>2 省略</p> <p>3 扶養手当は、これを受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合又は職員の扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合においては、これらの事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときはその日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。</p> <p>第8条の2～第15条の2 省略 （管理職員特別勤務手当）</p> <p>第15条の3 前条第1項に規定する職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）による休日若しくは年末年始の休日（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p>	<p>（前号に該当する場合を除く。）</p> <p><u>（4）配偶者以外の扶養親族がある職員が配偶者を有するに至った場合（第1号に該当する場合を除く。）</u></p> <p>2 省略</p> <p>3 扶養手当は、これを受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合、<u>扶養手当を受けている職員について同項第3号若しくは第4号に掲げる事実が生じた場合又は職員の扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合においては、これらの事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときはその日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定（配偶者以外の扶養親族で同項の規定による届出に係るものがある職員で扶養親族たる配偶者のないものが扶養親族たる配偶者を有するに至った場合における当該扶養親族に係る扶養手当の支給額の改定を除く。）及び扶養手当を受けている職員のうち配偶者以外の扶養親族で同項の規定による届出に係るものがある職員について当該職員の配偶者が扶養親族たる要件を欠くに至った場合又は同項第3号に掲げる事実が生じた場合における当該扶養親族に係る扶養手当の支給額の改定について準用する。</u></p> <p>第8条の2～第15条の2 省略 （管理職員特別勤務手当）</p> <p>第15条の3 前条第1項に規定する職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）による休日若しくは年末年始の休日に勤務した場合には、その勤務1回につき12,000円を超えない範囲内で管理職員特別勤務手当を支給する。</p>

改正案	現行
<p>2 前項に規定する場合のほか、前条第1項に規定する職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、<u>管理職員特別勤務手当を支給する。</u></p> <p>3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において規則で定める額（当該勤務に従事する時間等を考慮して規則で定める勤務にあつては、その額に100分の150を乗じて得た額）</p> <p>(2) 前項に規定する場合 同項の勤務1回につき、6,000円を超えない範囲内において規則で定める額</p> <p>4 前3項に規定するもののほか、管理職員特別勤務手当の支給について必要な事項は、規則で定める。</p>	
<p>(期末手当)</p>	<p>(期末手当)</p>
<p>第16条 省略</p>	<p>第16条 省略</p>
<p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 省略</p>	<p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>6月に支給する場合には100分の120、12月に支給する場合には100分の125</u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 省略</p>
<p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは、「<u>100分の68.75</u>」とする。</p>	<p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の120</u>」とあるのは、「<u>100分の67.5</u>」とし、「<u>100分の125</u>」とあるのは、「<u>100分の70</u>」とする。</p>
<p>4～7 省略</p>	<p>4～7 省略</p>
<p>第16条の2・第16条の3 省略</p> <p>(勤勉手当)</p>	<p>第16条の2・第16条の3 省略</p> <p>(勤勉手当)</p>
<p>第17条 省略</p>	<p>第17条 省略</p>
<p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従</p>	<p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従</p>

改正案	現行
<p>って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員</p> <p>当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員</p> <p>当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の48.75</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 省略 第18条～第21条 省略</p> <p><u>附 則</u> <u>(施行期日等)</u></p> <p>第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。</p> <p>2 第1条の規定による改正後の大磯町職員の給与に関する条例（次条及び第3条において「改正後の給与条例」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。</p> <p><u>(経過措置)</u></p> <p>第2条 令和5年度分の会計年度任用職員の給与については、改正後の給与条例別表第1及び別表第2の規定にかかわらず、なお従前の例による。</p> <p><u>(給与の内払)</u></p> <p>第3条 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による</p>	<p>って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員</p> <p>当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の100、12月に支給する場合には100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員</p> <p>当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の47.5、12月に支給する場合には100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 省略 第18条～第21条 省略</p>

改正案

現行

改正前の大磯町職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

別表第1・別表第2 省略
別表第3 (第3条関係)

別表第1・別表第2 省略
別表第3 (第3条関係)

等級別基準職務表

等級別基準職務表

給料表の種類	職務の級	職務の内容
給料表(1)	省略	
	4級	1 係長の職務
		2 指導主査の職務
		3 主査の職務
		4 保育園の園長補佐及び上級主任保育士の職務
	省略	
	6級	1 課長及び所長の職務
		2 会計管理者の職務
		3 担当主幹の職務
		4 主幹及び技幹の職務
5 館長の職務		
6 選挙管理委員会の事務局の書記長の職務		
7 農業委員会の事務局の長の職務		
8 教育委員会の事務局の課長の職務		
9 消防次長、消防署長及び分署長又は消防副署長の職務		
7級	1 部長の職務	
	2 参事の職務	
	3 議会の事務局の長の職務	

給料表の種類	職務の級	職務の内容
給料表(1)	省略	
	4級	1 係長の職務
		2 主査の職務
		3 保育園の園長補佐及び上級主任保育士の職務
	省略	
	6級	1 課長及び所長の職務
		2 会計管理者の職務
		3 担当主幹の職務
		4 主幹及び技幹の職務
		5 館長の職務
6 監査委員の事務局の長の職務		
7 選挙管理委員会の事務局の書記長の職務		
8 農業委員会の事務局の長の職務		
9 教育委員会の事務局の課長の職務		
10 消防次長、消防署長及び分署長又は消防副署長の職務		
7級	1 部長の職務	
	2 参事の職務	
	3 議会の事務局の長の職務	

改正案			現行		
		4 監査委員の事務局の長の職務			4 教育委員会の事務局の部長の職務
		5 教育委員会の事務局の部長の職務			5 消防長の職務
		6 消防長の職務			
給料表(2)	省略		給料表(2)	省略	

大磯町立幼稚園の教育職員の給与に関する条例 新旧対照表

改正案					現行																																																																																																																												
第1条～第6条 省略					第1条～第6条 省略																																																																																																																												
<p>附 則 (施行期日等)</p> <p>第1条 この条例は、公布の日から施行し、改正後の大磯町立幼稚園の教育職員の給与に関する条例（次条において「改正後の給与条例」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。</p> <p>(給与の内払)</p> <p>第2条 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の大磯町立幼稚園の教育職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。</p>																																																																																																																																	
別表（第4条関係）					別表（第4条関係）																																																																																																																												
<p style="text-align: center;">給料表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職務の級 号給</th> <th>1 級</th> <th>2 級B</th> <th>2 級A</th> <th>3 級</th> </tr> <tr> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>定年前 再任用</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>164,100</td> <td>187,500</td> <td>246,800</td> <td>267,300</td> </tr> <tr> <td>短時間 勤務職 員以外 の職員</td> <td>2</td> <td>165,200</td> <td>189,100</td> <td>248,800</td> <td>269,300</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>166,300</td> <td>190,800</td> <td>250,600</td> <td>271,200</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>167,400</td> <td>192,400</td> <td>252,600</td> <td>272,900</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>168,500</td> <td>194,100</td> <td>254,400</td> <td>274,800</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>169,600</td> <td>195,800</td> <td>256,200</td> <td>276,500</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>170,700</td> <td>197,500</td> <td>258,200</td> <td>278,300</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>171,800</td> <td>199,200</td> <td>259,800</td> <td>279,900</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>172,800</td> <td>201,000</td> <td>261,600</td> <td>281,500</td> </tr> </tbody> </table>					職務の級 号給	1 級	2 級B	2 級A	3 級	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	定年前 再任用	円	円	円	円	1	164,100	187,500	246,800	267,300	短時間 勤務職 員以外 の職員	2	165,200	189,100	248,800	269,300	3	166,300	190,800	250,600	271,200	4	167,400	192,400	252,600	272,900	5	168,500	194,100	254,400	274,800	6	169,600	195,800	256,200	276,500	7	170,700	197,500	258,200	278,300	8	171,800	199,200	259,800	279,900	9	172,800	201,000	261,600	281,500	<p style="text-align: center;">給料表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職務の級 号級</th> <th>1 級</th> <th>2 級B</th> <th>2 級A</th> <th>3 級</th> </tr> <tr> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>定年前 再任用</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>150,500</td> <td>176,200</td> <td>238,100</td> <td>259,000</td> </tr> <tr> <td>短時間 勤務職 員以外 の職員</td> <td>2</td> <td>151,600</td> <td>177,800</td> <td>240,200</td> <td>261,000</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>152,700</td> <td>179,500</td> <td>242,000</td> <td>262,900</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>153,800</td> <td>181,100</td> <td>244,000</td> <td>264,600</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>154,900</td> <td>182,800</td> <td>245,900</td> <td>266,500</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>156,000</td> <td>184,500</td> <td>247,800</td> <td>268,300</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>157,100</td> <td>186,200</td> <td>249,800</td> <td>270,200</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>158,200</td> <td>187,900</td> <td>251,500</td> <td>272,000</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>159,200</td> <td>189,700</td> <td>253,300</td> <td>273,700</td> </tr> </tbody> </table>					職務の級 号級	1 級	2 級B	2 級A	3 級	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	定年前 再任用	円	円	円	円	1	150,500	176,200	238,100	259,000	短時間 勤務職 員以外 の職員	2	151,600	177,800	240,200	261,000	3	152,700	179,500	242,000	262,900	4	153,800	181,100	244,000	264,600	5	154,900	182,800	245,900	266,500	6	156,000	184,500	247,800	268,300	7	157,100	186,200	249,800	270,200	8	158,200	187,900	251,500	272,000	9	159,200	189,700	253,300	273,700
職務の級 号給	1 級	2 級B	2 級A	3 級																																																																																																																													
	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額																																																																																																																													
定年前 再任用	円	円	円	円																																																																																																																													
1	164,100	187,500	246,800	267,300																																																																																																																													
短時間 勤務職 員以外 の職員	2	165,200	189,100	248,800	269,300																																																																																																																												
3	166,300	190,800	250,600	271,200																																																																																																																													
4	167,400	192,400	252,600	272,900																																																																																																																													
5	168,500	194,100	254,400	274,800																																																																																																																													
6	169,600	195,800	256,200	276,500																																																																																																																													
7	170,700	197,500	258,200	278,300																																																																																																																													
8	171,800	199,200	259,800	279,900																																																																																																																													
9	172,800	201,000	261,600	281,500																																																																																																																													
職務の級 号級	1 級	2 級B	2 級A	3 級																																																																																																																													
	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額																																																																																																																													
定年前 再任用	円	円	円	円																																																																																																																													
1	150,500	176,200	238,100	259,000																																																																																																																													
短時間 勤務職 員以外 の職員	2	151,600	177,800	240,200	261,000																																																																																																																												
3	152,700	179,500	242,000	262,900																																																																																																																													
4	153,800	181,100	244,000	264,600																																																																																																																													
5	154,900	182,800	245,900	266,500																																																																																																																													
6	156,000	184,500	247,800	268,300																																																																																																																													
7	157,100	186,200	249,800	270,200																																																																																																																													
8	158,200	187,900	251,500	272,000																																																																																																																													
9	159,200	189,700	253,300	273,700																																																																																																																													

改正案

現行

<u>10</u>	<u>174,000</u>	<u>202,700</u>	<u>263,200</u>	<u>283,300</u>	<u>10</u>	<u>160,400</u>	<u>191,400</u>	<u>255,000</u>	<u>275,500</u>
<u>11</u>	<u>175,200</u>	<u>204,500</u>	<u>265,000</u>	<u>284,900</u>	<u>11</u>	<u>161,600</u>	<u>193,200</u>	<u>256,900</u>	<u>277,300</u>
<u>12</u>	<u>176,400</u>	<u>206,200</u>	<u>266,900</u>	<u>286,600</u>	<u>12</u>	<u>162,800</u>	<u>194,900</u>	<u>259,000</u>	<u>279,000</u>
<u>13</u>	<u>177,500</u>	<u>208,000</u>	<u>268,600</u>	<u>288,300</u>	<u>13</u>	<u>163,900</u>	<u>196,700</u>	<u>260,800</u>	<u>280,800</u>
<u>14</u>	<u>178,500</u>	<u>210,200</u>	<u>270,300</u>	<u>290,000</u>	<u>14</u>	<u>164,900</u>	<u>198,900</u>	<u>262,700</u>	<u>282,600</u>
<u>15</u>	<u>179,800</u>	<u>212,300</u>	<u>271,800</u>	<u>291,600</u>	<u>15</u>	<u>166,200</u>	<u>201,000</u>	<u>264,400</u>	<u>284,300</u>
<u>16</u>	<u>181,000</u>	<u>214,300</u>	<u>273,700</u>	<u>293,400</u>	<u>16</u>	<u>167,400</u>	<u>203,200</u>	<u>266,300</u>	<u>286,200</u>
<u>17</u>	<u>182,300</u>	<u>216,500</u>	<u>275,500</u>	<u>295,000</u>	<u>17</u>	<u>168,700</u>	<u>205,400</u>	<u>268,200</u>	<u>287,900</u>
<u>18</u>	<u>183,600</u>	<u>218,000</u>	<u>277,100</u>	<u>296,600</u>	<u>18</u>	<u>170,000</u>	<u>206,900</u>	<u>270,000</u>	<u>289,700</u>
<u>19</u>	<u>184,800</u>	<u>219,500</u>	<u>279,100</u>	<u>298,400</u>	<u>19</u>	<u>171,200</u>	<u>208,500</u>	<u>272,000</u>	<u>291,500</u>
<u>20</u>	<u>186,100</u>	<u>221,100</u>	<u>280,700</u>	<u>300,100</u>	<u>20</u>	<u>172,500</u>	<u>210,100</u>	<u>273,800</u>	<u>293,200</u>
<u>21</u>	<u>186,900</u>	<u>222,600</u>	<u>282,600</u>	<u>301,500</u>	<u>21</u>	<u>173,300</u>	<u>211,600</u>	<u>275,700</u>	<u>294,900</u>
<u>22</u>	<u>188,600</u>	<u>223,700</u>	<u>284,200</u>	<u>303,300</u>	<u>22</u>	<u>175,000</u>	<u>213,100</u>	<u>277,500</u>	<u>296,700</u>
<u>23</u>	<u>190,400</u>	<u>225,200</u>	<u>285,600</u>	<u>304,800</u>	<u>23</u>	<u>176,800</u>	<u>214,600</u>	<u>279,200</u>	<u>298,300</u>
<u>24</u>	<u>192,300</u>	<u>226,300</u>	<u>287,300</u>	<u>306,300</u>	<u>24</u>	<u>178,700</u>	<u>216,000</u>	<u>280,900</u>	<u>300,000</u>
<u>25</u>	<u>193,800</u>	<u>227,600</u>	<u>288,900</u>	<u>307,900</u>	<u>25</u>	<u>180,400</u>	<u>217,600</u>	<u>282,500</u>	<u>301,700</u>
<u>26</u>	<u>195,200</u>	<u>229,100</u>	<u>290,700</u>	<u>309,400</u>	<u>26</u>	<u>182,100</u>	<u>219,300</u>	<u>284,400</u>	<u>303,200</u>
<u>27</u>	<u>197,000</u>	<u>230,500</u>	<u>292,400</u>	<u>310,900</u>	<u>27</u>	<u>183,900</u>	<u>221,000</u>	<u>286,200</u>	<u>304,900</u>
<u>28</u>	<u>198,400</u>	<u>231,800</u>	<u>294,000</u>	<u>312,500</u>	<u>28</u>	<u>185,500</u>	<u>222,600</u>	<u>288,000</u>	<u>306,600</u>
<u>29</u>	<u>200,100</u>	<u>232,900</u>	<u>295,600</u>	<u>313,800</u>	<u>29</u>	<u>187,200</u>	<u>224,100</u>	<u>289,800</u>	<u>308,100</u>
<u>30</u>	<u>201,400</u>	<u>234,400</u>	<u>297,400</u>	<u>315,300</u>	<u>30</u>	<u>188,600</u>	<u>225,800</u>	<u>291,600</u>	<u>309,600</u>
<u>31</u>	<u>202,800</u>	<u>235,800</u>	<u>298,800</u>	<u>316,900</u>	<u>31</u>	<u>190,100</u>	<u>227,300</u>	<u>293,200</u>	<u>311,200</u>
<u>32</u>	<u>204,200</u>	<u>237,500</u>	<u>300,300</u>	<u>318,300</u>	<u>32</u>	<u>191,500</u>	<u>229,100</u>	<u>294,900</u>	<u>312,700</u>
<u>33</u>	<u>205,300</u>	<u>239,100</u>	<u>302,000</u>	<u>319,800</u>	<u>33</u>	<u>192,900</u>	<u>230,700</u>	<u>296,600</u>	<u>314,200</u>
<u>34</u>	<u>206,500</u>	<u>240,600</u>	<u>303,400</u>	<u>321,300</u>	<u>34</u>	<u>194,500</u>	<u>232,300</u>	<u>298,100</u>	<u>315,800</u>
<u>35</u>	<u>207,800</u>	<u>241,900</u>	<u>304,800</u>	<u>322,700</u>	<u>35</u>	<u>196,100</u>	<u>233,600</u>	<u>299,500</u>	<u>317,200</u>

改正案

現行

<u>36</u>	<u>209,100</u>	<u>243,400</u>	<u>306,400</u>	<u>324,200</u>	<u>36</u>	<u>197,600</u>	<u>235,200</u>	<u>301,100</u>	<u>318,700</u>
<u>37</u>	<u>210,600</u>	<u>244,800</u>	<u>307,800</u>	<u>325,700</u>	<u>37</u>	<u>199,200</u>	<u>236,700</u>	<u>302,500</u>	<u>320,200</u>
<u>38</u>	<u>211,900</u>	<u>246,100</u>	<u>309,300</u>	<u>327,000</u>	<u>38</u>	<u>200,600</u>	<u>238,000</u>	<u>304,100</u>	<u>321,500</u>
<u>39</u>	<u>213,300</u>	<u>247,400</u>	<u>310,800</u>	<u>328,000</u>	<u>39</u>	<u>202,200</u>	<u>239,300</u>	<u>305,600</u>	<u>322,500</u>
<u>40</u>	<u>214,800</u>	<u>248,800</u>	<u>312,100</u>	<u>329,000</u>	<u>40</u>	<u>203,700</u>	<u>240,700</u>	<u>307,100</u>	<u>323,600</u>
<u>41</u>	<u>216,100</u>	<u>249,900</u>	<u>313,500</u>	<u>330,100</u>	<u>41</u>	<u>205,100</u>	<u>241,800</u>	<u>308,500</u>	<u>324,700</u>
<u>42</u>	<u>217,500</u>	<u>251,300</u>	<u>314,900</u>	<u>330,900</u>	<u>42</u>	<u>206,500</u>	<u>243,200</u>	<u>309,900</u>	<u>325,500</u>
<u>43</u>	<u>218,800</u>	<u>252,500</u>	<u>316,000</u>	<u>331,900</u>	<u>43</u>	<u>208,000</u>	<u>244,400</u>	<u>311,000</u>	<u>326,500</u>
<u>44</u>	<u>220,000</u>	<u>253,500</u>	<u>317,400</u>	<u>332,900</u>	<u>44</u>	<u>209,400</u>	<u>245,500</u>	<u>312,400</u>	<u>327,500</u>
<u>45</u>	<u>221,400</u>	<u>254,500</u>	<u>318,800</u>	<u>333,800</u>	<u>45</u>	<u>210,900</u>	<u>246,800</u>	<u>313,800</u>	<u>328,400</u>
<u>46</u>	<u>222,300</u>	<u>255,800</u>	<u>320,200</u>	<u>334,600</u>	<u>46</u>	<u>212,100</u>	<u>248,100</u>	<u>315,200</u>	<u>329,200</u>
<u>47</u>	<u>223,100</u>	<u>257,100</u>	<u>321,400</u>	<u>335,400</u>	<u>47</u>	<u>213,200</u>	<u>249,500</u>	<u>316,400</u>	<u>330,000</u>
<u>48</u>	<u>224,100</u>	<u>258,100</u>	<u>322,800</u>	<u>336,000</u>	<u>48</u>	<u>214,400</u>	<u>250,800</u>	<u>317,800</u>	<u>330,600</u>
<u>49</u>	<u>225,000</u>	<u>259,300</u>	<u>324,100</u>	<u>336,800</u>	<u>49</u>	<u>215,700</u>	<u>252,200</u>	<u>319,100</u>	<u>331,400</u>
<u>50</u>	<u>225,700</u>	<u>260,800</u>	<u>325,000</u>	<u>337,500</u>	<u>50</u>	<u>216,800</u>	<u>253,700</u>	<u>320,000</u>	<u>332,100</u>
<u>51</u>	<u>226,400</u>	<u>261,800</u>	<u>325,800</u>	<u>338,200</u>	<u>51</u>	<u>217,900</u>	<u>255,000</u>	<u>320,800</u>	<u>332,800</u>
<u>52</u>	<u>227,300</u>	<u>263,200</u>	<u>326,700</u>	<u>338,900</u>	<u>52</u>	<u>218,900</u>	<u>256,400</u>	<u>321,700</u>	<u>333,500</u>
<u>53</u>	<u>228,400</u>	<u>264,300</u>	<u>327,400</u>	<u>339,500</u>	<u>53</u>	<u>220,100</u>	<u>257,700</u>	<u>322,500</u>	<u>334,100</u>
<u>54</u>	<u>229,300</u>	<u>265,400</u>	<u>328,200</u>	<u>340,100</u>	<u>54</u>	<u>221,100</u>	<u>258,900</u>	<u>323,300</u>	<u>334,700</u>
<u>55</u>	<u>230,000</u>	<u>266,700</u>	<u>328,900</u>	<u>340,700</u>	<u>55</u>	<u>221,900</u>	<u>260,200</u>	<u>324,100</u>	<u>335,300</u>
<u>56</u>	<u>230,900</u>	<u>268,000</u>	<u>329,700</u>	<u>341,100</u>	<u>56</u>	<u>222,800</u>	<u>261,500</u>	<u>324,900</u>	<u>335,700</u>
<u>57</u>	<u>231,700</u>	<u>269,000</u>	<u>330,500</u>	<u>341,600</u>	<u>57</u>	<u>223,800</u>	<u>262,800</u>	<u>325,700</u>	<u>336,300</u>
<u>58</u>	<u>232,500</u>	<u>270,000</u>	<u>331,200</u>	<u>342,200</u>	<u>58</u>	<u>224,600</u>	<u>263,800</u>	<u>326,400</u>	<u>336,900</u>
<u>59</u>	<u>233,400</u>	<u>271,100</u>	<u>331,900</u>	<u>342,800</u>	<u>59</u>	<u>225,500</u>	<u>265,000</u>	<u>327,100</u>	<u>337,500</u>
<u>60</u>	<u>234,300</u>	<u>272,200</u>	<u>332,600</u>	<u>343,400</u>	<u>60</u>	<u>226,500</u>	<u>266,200</u>	<u>327,900</u>	<u>338,100</u>
<u>61</u>	<u>235,200</u>	<u>273,300</u>	<u>333,300</u>	<u>344,000</u>	<u>61</u>	<u>227,400</u>	<u>267,500</u>	<u>328,600</u>	<u>338,700</u>

改正案

現行

	<u>62</u>	<u>235,900</u>	<u>274,200</u>	<u>333,900</u>	<u>344,500</u>		<u>62</u>	<u>228,200</u>	<u>268,600</u>	<u>329,300</u>	<u>339,200</u>
	<u>63</u>	<u>236,700</u>	<u>275,300</u>	<u>334,600</u>	<u>345,000</u>		<u>63</u>	<u>229,100</u>	<u>269,800</u>	<u>330,000</u>	<u>339,700</u>
	<u>64</u>	<u>237,300</u>	<u>276,600</u>	<u>335,200</u>	<u>345,500</u>		<u>64</u>	<u>229,800</u>	<u>271,100</u>	<u>330,600</u>	<u>340,200</u>
	<u>65</u>	<u>238,200</u>	<u>277,700</u>	<u>335,800</u>	<u>345,900</u>		<u>65</u>	<u>230,700</u>	<u>272,400</u>	<u>331,200</u>	<u>340,600</u>
	<u>66</u>	<u>238,800</u>	<u>278,500</u>	<u>336,500</u>	<u>346,400</u>		<u>66</u>	<u>231,400</u>	<u>273,400</u>	<u>331,900</u>	<u>341,100</u>
	<u>67</u>	<u>239,500</u>	<u>279,600</u>	<u>337,100</u>	<u>346,800</u>		<u>67</u>	<u>232,200</u>	<u>274,600</u>	<u>332,500</u>	<u>341,500</u>
	<u>68</u>	<u>240,100</u>	<u>280,700</u>	<u>337,700</u>	<u>347,300</u>		<u>68</u>	<u>232,900</u>	<u>275,700</u>	<u>333,200</u>	<u>342,000</u>
	<u>69</u>	<u>240,600</u>	<u>281,600</u>	<u>338,400</u>	<u>347,800</u>		<u>69</u>	<u>233,500</u>	<u>276,800</u>	<u>333,900</u>	<u>342,500</u>
	<u>70</u>	<u>241,200</u>	<u>282,500</u>	<u>339,000</u>	<u>348,400</u>		<u>70</u>	<u>234,200</u>	<u>277,800</u>	<u>334,500</u>	<u>343,100</u>
	<u>71</u>	<u>241,700</u>	<u>283,500</u>	<u>339,700</u>	<u>349,000</u>		<u>71</u>	<u>234,900</u>	<u>278,800</u>	<u>335,200</u>	<u>343,700</u>
	<u>72</u>	<u>242,400</u>	<u>284,600</u>	<u>340,300</u>	<u>349,600</u>		<u>72</u>	<u>235,700</u>	<u>279,900</u>	<u>335,800</u>	<u>344,300</u>
	<u>73</u>	<u>243,000</u>	<u>285,700</u>	<u>340,900</u>	<u>350,200</u>		<u>73</u>	<u>236,500</u>	<u>281,000</u>	<u>336,400</u>	<u>344,900</u>
	<u>74</u>	<u>243,500</u>	<u>286,400</u>	<u>341,500</u>	<u>350,700</u>		<u>74</u>	<u>237,200</u>	<u>281,700</u>	<u>337,100</u>	<u>345,400</u>
	<u>75</u>	<u>244,100</u>	<u>287,000</u>	<u>342,100</u>	<u>351,200</u>		<u>75</u>	<u>237,900</u>	<u>282,500</u>	<u>337,700</u>	<u>346,000</u>
	<u>76</u>	<u>244,600</u>	<u>287,800</u>	<u>342,800</u>	<u>351,800</u>		<u>76</u>	<u>238,600</u>	<u>283,300</u>	<u>338,400</u>	<u>346,600</u>
	<u>77</u>		<u>288,700</u>	<u>343,500</u>	<u>352,400</u>		<u>77</u>		<u>284,200</u>	<u>339,100</u>	<u>347,200</u>
	<u>78</u>		<u>289,400</u>	<u>344,100</u>	<u>353,000</u>		<u>78</u>		<u>284,900</u>	<u>339,700</u>	<u>347,800</u>
	<u>79</u>		<u>289,900</u>	<u>344,800</u>	<u>353,600</u>		<u>79</u>		<u>285,400</u>	<u>340,400</u>	<u>348,400</u>
	<u>80</u>		<u>290,500</u>	<u>345,300</u>	<u>354,200</u>		<u>80</u>		<u>286,000</u>	<u>340,900</u>	<u>349,000</u>
	<u>81</u>		<u>291,000</u>	<u>346,000</u>	<u>354,800</u>		<u>81</u>		<u>286,500</u>	<u>341,600</u>	<u>349,600</u>
	<u>82</u>		<u>291,300</u>	<u>346,700</u>	<u>355,400</u>		<u>82</u>		<u>286,800</u>	<u>342,300</u>	<u>350,200</u>
	<u>83</u>		<u>291,600</u>	<u>347,300</u>	<u>355,900</u>		<u>83</u>		<u>287,100</u>	<u>342,900</u>	<u>350,700</u>
	<u>84</u>		<u>291,900</u>	<u>348,000</u>	<u>356,500</u>		<u>84</u>		<u>287,400</u>	<u>343,600</u>	<u>351,300</u>
	<u>85</u>		<u>292,200</u>	<u>348,600</u>	<u>357,100</u>		<u>85</u>		<u>287,700</u>	<u>344,200</u>	<u>351,900</u>
	<u>86</u>		<u>292,400</u>	<u>349,300</u>	<u>357,700</u>		<u>86</u>		<u>288,000</u>	<u>344,900</u>	<u>352,500</u>
	<u>87</u>		<u>292,600</u>	<u>349,800</u>	<u>358,300</u>		<u>87</u>		<u>288,200</u>	<u>345,400</u>	<u>353,100</u>

改正案

現行

<u>88</u>		<u>292,900</u>	<u>350,500</u>	<u>358,800</u>	<u>88</u>		<u>288,500</u>	<u>346,100</u>	<u>353,700</u>
<u>89</u>		<u>293,100</u>	<u>351,200</u>	<u>359,400</u>	<u>89</u>		<u>288,700</u>	<u>346,800</u>	<u>354,300</u>
<u>90</u>		<u>293,500</u>	<u>351,800</u>	<u>360,100</u>	<u>90</u>		<u>289,100</u>	<u>347,400</u>	<u>355,000</u>
<u>91</u>		<u>293,700</u>	<u>352,500</u>	<u>360,600</u>	<u>91</u>		<u>289,400</u>	<u>348,100</u>	<u>355,500</u>
<u>92</u>		<u>294,000</u>	<u>353,100</u>	<u>361,000</u>	<u>92</u>		<u>289,700</u>	<u>348,700</u>	<u>356,100</u>
<u>93</u>			<u>353,800</u>	<u>361,600</u>	<u>93</u>			<u>349,400</u>	<u>356,700</u>
<u>94</u>			<u>354,400</u>	<u>362,200</u>	<u>94</u>			<u>350,000</u>	<u>357,300</u>
<u>95</u>			<u>355,000</u>	<u>362,800</u>	<u>95</u>			<u>350,600</u>	<u>357,900</u>
<u>96</u>			<u>355,600</u>	<u>363,400</u>	<u>96</u>			<u>351,200</u>	<u>358,500</u>
<u>97</u>			<u>356,300</u>	<u>364,000</u>	<u>97</u>			<u>351,900</u>	<u>359,100</u>
<u>98</u>			<u>356,900</u>	<u>364,600</u>	<u>98</u>			<u>352,500</u>	<u>359,700</u>
<u>99</u>			<u>357,400</u>	<u>365,100</u>	<u>99</u>			<u>353,000</u>	<u>360,200</u>
<u>100</u>			<u>358,000</u>	<u>365,500</u>	<u>100</u>			<u>353,600</u>	<u>360,600</u>
<u>101</u>			<u>358,500</u>	<u>365,900</u>	<u>101</u>			<u>354,100</u>	<u>361,000</u>
<u>102</u>			<u>359,000</u>	<u>366,300</u>	<u>102</u>			<u>354,600</u>	<u>361,400</u>
<u>103</u>			<u>359,400</u>	<u>366,600</u>	<u>103</u>			<u>355,000</u>	<u>361,700</u>
<u>104</u>			<u>359,700</u>	<u>367,000</u>	<u>104</u>			<u>355,300</u>	<u>362,100</u>
<u>105</u>			<u>360,100</u>	<u>367,300</u>	<u>105</u>			<u>355,700</u>	<u>362,400</u>
<u>106</u>			<u>360,500</u>	<u>367,700</u>	<u>106</u>			<u>356,100</u>	<u>362,800</u>
<u>107</u>			<u>360,800</u>	<u>368,100</u>	<u>107</u>			<u>356,400</u>	<u>363,200</u>
<u>108</u>			<u>361,100</u>	<u>368,500</u>	<u>108</u>			<u>356,700</u>	<u>363,600</u>
<u>109</u>				<u>368,700</u>	<u>109</u>				<u>363,900</u>
<u>110</u>				<u>369,100</u>	<u>110</u>				<u>364,300</u>
<u>111</u>				<u>369,500</u>	<u>111</u>				<u>364,700</u>
<u>112</u>				<u>369,900</u>	<u>112</u>				<u>365,100</u>
<u>113</u>				<u>370,300</u>	<u>113</u>				<u>365,500</u>

改正案					現行				
	<u>114</u>			<u>370,600</u>		<u>114</u>			<u>365,800</u>
	<u>115</u>			<u>370,900</u>		<u>115</u>			<u>366,100</u>
	<u>116</u>			<u>371,200</u>		<u>116</u>			<u>366,400</u>
定年前再任用短	<u>基準給料月額</u>	<u>基準給料月額</u>	<u>基準給料月額</u>	<u>基準給料月額</u>	定年前再任用短	<u>基準給料月額</u>	<u>基準給料月額</u>	<u>基準給料月額</u>	<u>基準給料月額</u>
時間勤務職員	<u>154,900</u>	<u>187,800</u>	<u>242,700</u>	<u>253,100</u>	時間勤務職員	<u>148,900</u>	<u>183,500</u>	<u>238,300</u>	<u>248,300</u>

大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例 新旧対照表 (第1条関係：公布日施行 令和5年4月1日適用分)

改正案	現行																																
<p>第1条～第6条 省略 (給与の特例)</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員(以下「特定任期付職員」という。)には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">号給</th> <th style="text-align: center;">給料月額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">1</td><td style="text-align: center;">380,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">2</td><td style="text-align: center;">427,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">3</td><td style="text-align: center;">477,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">4</td><td style="text-align: center;">539,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">5</td><td style="text-align: center;">615,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">6</td><td style="text-align: center;">718,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">7</td><td style="text-align: center;">839,000</td></tr> </tbody> </table> <p>2～4 省略 (給与条例の適用除外等)</p> <p>第8条 省略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第2条、第15条の2第2項及び第16条第2項の規定の適用については、給与条例第2条中「及び勤勉手当」とあるのは、「勤勉手当及び特定任期付職員業績手当」と、給与条例第15条の2第2項中「管理職手当を支給される職員」とあるのは「管理職手当の支給を受ける職員及び大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成20年大磯町条例第17号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第16条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」とする。</p> <p>3 省略</p> <p>第9条 省略</p>	号給	給料月額(円)	1	380,000	2	427,000	3	477,000	4	539,000	5	615,000	6	718,000	7	839,000	<p>第1条～第6条 省略 (給与の特例)</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員(以下「特定任期付職員」という。)には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">号給</th> <th style="text-align: center;">給料月額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">1</td><td style="text-align: center;">376,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">2</td><td style="text-align: center;">422,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">3</td><td style="text-align: center;">472,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">4</td><td style="text-align: center;">533,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">5</td><td style="text-align: center;">608,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">6</td><td style="text-align: center;">710,000</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">7</td><td style="text-align: center;">830,000</td></tr> </tbody> </table> <p>2～4 省略 (給与条例の適用除外等)</p> <p>第8条 省略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第2条、第15条の2第2項及び第16条第2項の規定の適用については、給与条例第2条中「及び勤勉手当」とあるのは、「勤勉手当及び特定任期付職員業績手当」と、給与条例第15条の2第2項中「管理職手当を支給される職員」とあるのは「管理職手当の支給を受ける職員及び大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成20年大磯町条例第17号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第16条第2項中「<u>100分の120.0</u>」とあるのは「<u>100分の165</u>」とする。</p> <p>3 省略</p> <p>第9条 省略</p>	号給	給料月額(円)	1	376,000	2	422,000	3	472,000	4	533,000	5	608,000	6	710,000	7	830,000
号給	給料月額(円)																																
1	380,000																																
2	427,000																																
3	477,000																																
4	539,000																																
5	615,000																																
6	718,000																																
7	839,000																																
号給	給料月額(円)																																
1	376,000																																
2	422,000																																
3	472,000																																
4	533,000																																
5	608,000																																
6	710,000																																
7	830,000																																

改正案	現行
<p style="text-align: center;">附 則</p> <p style="text-align: center;">(施行期日等)</p> <p>第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。</p> <p>2 第1条の規定による改正後の大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例（次条において「改正後の任期付職員条例」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。</p> <p style="text-align: center;">(給与の内払)</p> <p>第2条 改正後の任期付職員条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の任期付職員条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。</p>	

大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例 新旧対照表（第2条関係：令和6年4月1日適用分）

改正案	現行
<p>第1条～第7条 省略 （給与条例の適用除外等）</p> <p>第8条 省略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第2条、第15条の2第2項及び第16条第2項の規定の適用については、給与条例第2条中「及び勤勉手当」とあるのは、「勤勉手当及び特定任期付職員業績手当」と、給与条例第15条の2第2項中「管理職手当を支給される職員」とあるのは「管理職手当の支給を受ける職員及び大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成20年大磯町条例第17号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第16条第2項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。</p> <p>3 省略</p> <p>第9条 省略</p> <p style="text-align: center;"><u>附 則</u> （施行期日等）</p> <p>第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。</p> <p>2 第1条の規定（大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例（以下この項及び次条において「任期付職員条例」という。）第8条第2項の改正規定を除く。次条において同じ。）による改正後の任期付職員条例（次条において「改正後の任期付職員条例」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。 <u>（給与の内払）</u></p> <p>第2条 改正後の任期付職員条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の任期付職員条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。</p>	<p>第1条～第7条 省略 （給与条例の適用除外等）</p> <p>第8条 省略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第2条、第15条の2第2項及び第16条第2項の規定の適用については、給与条例第2条中「及び勤勉手当」とあるのは、「勤勉手当及び特定任期付職員業績手当」と、給与条例第15条の2第2項中「管理職手当を支給される職員」とあるのは「管理職手当の支給を受ける職員及び大磯町一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成20年大磯町条例第17号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第16条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」とする。</p> <p>3 省略</p> <p>第9条 省略</p>

大磯町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 新旧対照表

改正案	現行
<p>第1条 省略 (会計年度任用職員の給与)</p> <p>第2条 前条の給与とは、法第22条の2第1項第2号により採用された会計年度任用職員(以下「フルタイム会計年度任用職員」という。)にあつては、給料、地域手当、通勤手当、時間外勤務手当、宿日直手当、夜間勤務手当、休日勤務手当、<u>期末手当及び勤勉手当をいい、同項第1号によって採用された会計年度任用職員(以下「パートタイム会計年度任用職員」という。)にあつては、報酬、期末手当及び勤勉手当をいう。</u></p> <p>2・3 省略</p> <p>第3条～第14条 省略 (フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当)</p> <p>第14条の2 <u>給与条例第17条の規定は、任期の定めが6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。</u></p> <p>2 <u>前条第2項及び第3項の規定は、フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当の支給について準用する。</u></p> <p>第15条～第23条 省略 (パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当)</p> <p>第23条の2 <u>給与条例第17条の規定は、任期の定めが6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として町長が規則で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第17条第2項第1号中「それぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)」において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれの基準日(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日。次項において同じ。)</u> <u>以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との均衡を考慮して町長が規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と、同条第3項中「それぞれの基準日現在において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれの基準日以前6か月以内のパートタイ</u></p>	<p>第1条 省略 (会計年度任用職員の給与)</p> <p>第2条 前条の給与とは、法第22条の2第1項第2号により採用された会計年度任用職員(以下「フルタイム会計年度任用職員」という。)にあつては、給料、地域手当、通勤手当、時間外勤務手当、宿日直手当、夜間勤務手当、休日勤務手当<u>及び期末手当をいい、同項第1号によって採用された会計年度任用職員(以下「パートタイム会計年度任用職員」という。)にあつては、報酬及び期末手当をいう。</u></p> <p>2・3 省略</p> <p>第3条～第14条 省略</p> <p>第15条～第23条 省略</p>

改正案	現行
<p><u>ム会計年度任用職員としての在職期間における報酬（フルタイム会計年度任用職員との均衡を考慮して町長が規則で定める額を除く。）の1月当たりの平均額」とする。</u></p> <p><u>2 前条第2項及び第3項の規定は、パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当の支給について準用する。</u></p> <p>第24条～第31条 省略</p> <p><u>附 則</u> <u>この条例は、令和6年4月1日から施行する。</u></p> <p>別表 省略</p>	<p>第24条～第31条 省略</p> <p>別表 省略</p>