

## 変更届出書類一覧表(新しい介護予防・日常生活支援総合事業)

NO	変更があった事項	必要書類
1	事業所・施設の名称	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運営規定</li> <li>・重要事項説明書</li> </ul>
2	事業所・施設の所在地	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所の位置図</li> <li>・事業所の写真(外観・内部)</li> <li>・事業所の平面図</li> <li>・建築基準法上の工事完了検査済証(写し)</li> <li>・消防法上の消防設備等検査済証(写し)</li> <li>・火災保険証(写し)</li> <li>・土地・建物に係る権利関係を明らかにできる書類(賃貸借契約書等)</li> <li>(該当する記載がある場合)</li> <li>・運営規定</li> <li>・重要事項説明書</li> </ul>
3	申請者(法人)の名称	<ul style="list-style-type: none"> <li>・履歴事項全部証明書(原本)</li> <li>・運営規定</li> </ul>
4	申請者(法人)の主たる事務所の所在地	<ul style="list-style-type: none"> <li>・履歴事項全部証明書(原本)</li> </ul>
5	法人代表者の氏名、住所及び職名等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・履歴事項全部証明書(原本)</li> <li>・誓約書(別紙様式13-2または別紙様式13-3)</li> </ul>
6	事業所・施設の建物の構造、専用区画等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所の写真(外観・内部)</li> <li>・事業所の平面図(各室の用途、面積がわかるもの)</li> </ul>
7	事業所・施設の管理者の氏名、住所等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表(別紙様式8-1～)</li> <li>・資格を証する書類</li> <li>・厚生大臣が定める研修の修了証</li> <li>(該当する記載がある場合)</li> <li>・運営規定</li> <li>・重要事項説明書</li> </ul>
8	運営規定	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運営規定</li> <li>・重要事項説明書(運営規定と同じ内容の記載がある場合)</li> <li>(営業時間・営業日数等を変更する場合)</li> <li>・従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表(別紙様式8-1～)</li> </ul>
9	協力医療機関(病院)・協力歯科医療機関	<ul style="list-style-type: none"> <li>・協力機関との契約書</li> <li>(該当する記載がある場合)</li> <li>・運営規定</li> <li>・重要事項説明書</li> </ul>

10	介護老人福祉施設、介護老人保健施設、病院等との連携・支援体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各施設、病院等との契約書 (該当する記載がある場合)</li> <li>・運営規定</li> <li>・重要事項説明書</li> </ul>
11	サービス費の請求に関する事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護給付費算定に係る体制等に関する届出(別紙様式19)</li> <li>・介護給付費算定に係る体制等状況一覧表(別紙19-2)</li> </ul>
12	本体施設、本体施設との移動経路	<ul style="list-style-type: none"> <li>・本体施設の概要</li> <li>・本体施設との間の移動の経路及び方法並びにその移動に要する時間。</li> </ul>
13	併設施設の状況等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・併設施設の概要 (届出事業所の従業員が併設施設の従業員を兼務する場合)</li> <li>・従業員の勤務体制及び勤務形態一覧表(別紙様式8-1～)</li> </ul>
14	人員基準に関わる有資格者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の勤務体制及び勤務形態一覧表(別紙様式8-1～)</li> <li>・資格を証する書類</li> <li>・厚生大臣が定める研修の修了証(該当する場合)</li> </ul>